

ABSTRACT

Anny Pangistu Ning T, 140211100104, The Evaluate Implementation Jaminan Hari Tua and Pensiun in Improvinng Performance (The Study Of Official PT Pelindo Daya Sejahtera Surabaya). The Advisor is Mrs Dr.Hj.Iriani Ismail, Dra.MM and Mr Drs.Ec.Mudji Kuswinarno,MSi.

The aims of this study are: (1) To determine whether the Jaminan Hari Tua has a positive and significant effect on employees performance in the HR Division of PT. Pelindo Daya Sejahtera, (2) To determine whether Jaminan Pensiun has a positive and significant effect on employees performance in HR Division of PT. Pelindo Daya Sejahtera, (3) To determine whether Jaminan Hari Tua and Jaminan Pensiun have effect on employee performance simultaneously, and (4) To determine which both variables is dominant effect on it. The number of samples in the research is 104 employees by proportionate stratified random sampling. The hypothesis of this study are: (1) Jaminan Hari Tua has a positive and significant effect on employees performance, (2) Jaminan Pensiun has a positive and significant effect on employees performance, (3) Jaminan Hari Tua and Jaminan Pensiun have positive and significant effect on employees performance simultaneously, then (4) Jaminan Pensiun is the dominant variable effect on it. Using the multiple linear regression analysis, the result showed that (1) Jaminan Hari Tua has a positive and significant effect on employees performance with t_{count} 4.853, (2) Jaminan Pensiun has a positive and significant effect on employees performance with t_{count} 6.842, (3) Jaminan Hari Tua and Jaminan Pensiun have positive and significant effect on employees performance simultaneously (61%); then (4) Jaminan Pensiun is the dominant variable effect on it with β 0.523

Keywords: Jaminan Hari Tua, Jaminan Pensiun, Employees Performance

ABSTRAK

Anny Pangistu Ning T, 140211100104, Evaluasi Pelaksanaan Program Jaminan Hari Tua dan Pensiun Dalam Meningkatkan Kinerja (Studi pada Karyawan PT.Pelindo Daya Sejahtera Surabaya). Dibawah bimbingan Ibu Dr.Hj.Iriani Ismail, Dra.MM dan Bapak Drs.Ec.Mudji Kuswinarno,Msi

Penelitian ini bertujuan: (1) Untuk mengetahui pengaruh positif dan signifikan evaluasi pelaksanaan program Jaminan Hari Tua terhadap kinerja karyawan pada Divisi SDM PT. Pelindo Daya Sejahtera, (2) Untuk mengetahui pengaruh positif dan signifikan evaluasi pelaksanaan program Jaminan Pensiun terhadap kinerja karyawan pada Divisi SDM PT. Pelindo Daya Sejahtera, (3) Untuk mengetahui pengaruh positif dan signifikan secara simultan evaluasi pelaksanaan program Jaminan Pensiun terhadap kinerja karyawan pada Divisi SDM PT. Pelindo Daya Sejahtera, dan (4) Untuk mengetahui variabel yang berpengaruh dominan antara Jaminan Hari Tua dan Pensiun terhadap kinerja karyawan pada Divisi SDM PT. Pelindo Daya Sejahtera. Jumlah sampel dalam penelitian adalah 104 karyawan. Teknik pengambilan sampel *proportionate stratified random sampling*. Hipotesis pada penelitian ini adalah: (1) jaminan hari tua berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) jaminan pensiun berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) jaminan hari tua dan jaminan pensiun berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (4) jaminan pensiun berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan.

Dengan menggunakan analisis linier berganda, hasil menunjukkan bahwa (1) Jaminan Hari Tua berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan t_{hitung} 4.583, (2) Jaminan Pensiun berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan t_{hitung} 6.842, (3) Jaminan Hari Tua dan Jaminan Pensiun berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan secara simultan (61%); kemudian (4) Jaminan Pensiun memiliki variabel dominan dengan β 0.523

Kata Kunci: jaminan hari tua, jaminan pensiun, kinerja karyawan