

ABSTRACT

This study aims to determine the differences in Company performance proxied by Return On Assets (ROA), Return On Equity (ROE), Net Profit Margin (NPM), Debt To Equity Ratio (DER), Total Assets Turnover Ratio (TATO), Current Ratio (CR) and Earning Pershare (EPS), before and after the implementation of the Employee Stock Option Plan (ESOP) in companies listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) and Singapore (SGX) in 2020-2022. The population used in this study are all non-financial companies listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) and Singapore Exchange (SGX) in 2019-2022 and implementing ESOP in 2021. The sample was selected using purposive sampling method and obtained 8 companies from the Indonesia Stock Exchange and 3 companies from the Singapore Exchange that met the criteria as research samples. Type of Quantitative Research. The data obtained comes from the Indonesia Stock Exchange and Singapore Exchange. The data analysis technique consists of descriptive statistics, Normality Test (Shapiro-Wilk), Hypothesis testing (Paired T-Test and Wilcoxon Signed Ranks Test) using SPSS 26. The results of this study prove that: (1) There is no significant difference in ROA before and after implementing ESOP. (2) There is no significant difference in ROE before and after implementing ESOP. (3) There is no significant difference in NPM before and after implementing ESOP. (4) There is no significant difference in DER before and after implementing ESOP. (5) There is no significant difference in TATO between before and after implementing ESOP. (6) There is no significant difference in CR between before and after implementing ESOP. (7) There is no significant difference in EPS before and after implementing ESOP.

Kata kunci : *Employee Stock Option Plan, Return On Assets, Return On Equity, Net Profit Margin, Debt To Equity Ratio, Total Assets Turnover Ratio, Current Ratio, Earning Pershare*

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui perbedaan pada kinerja Perusahaan yang diproksikan dengan *Return On Assets* (ROA), *Return On Equity* (ROE), *Net Profit Margin* (NPM), *Debt To Equity Ratio* (DER), *Total Assets Turnover Ratio* (TATO), *Current Ratio* (CR) dan *Earning Pershare* (EPS), sebelum dan sesudah penerapan *Employee Stock Option Plan* (ESOP) pada perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) dan Singapura (SGX) tahun 2020-2022. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh perusahaan non keuangan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) dan *Singapore Exchange* (SGX) pada tahun 2019-2022 yang mengadopsi ESOP ditahun 2021. Sampel dipilih menggunakan metode *purposive sampling* dan diperoleh 8 perusahaan dari Bursa Efek Indonesia dan 3 Perusahaan dari *Singapore Exchange* yang memenuhi kriteria sebagai sampel penelitian. Jenis Penelitian Kuantitatif. Data yang diperoleh berasal dari Bursa Efek Indonesia dan *Singapore Exchange*. Teknik analisis data terdiri dari statistik deskriptif, Uji Normalitas (*Shapiro-Wilk*), Uji hipotesis (*Paired T-Test* dan *Wilcoxon Signed Ranks Test*) menggunakan alat bantu SPSS 26. Hasil dari penelitian ini membuktikan bahwa : (1) Tidak terdapat perbedaan yang signifikan pada ROA sebelum dan sesudah penerapan ESOP. (2) Tidak terdapat perbedaan yang signifikan pada ROE sebelum dan setelah menerapkan ESOP. (3) Tidak terdapat perbedaan yang signifikan pada NPM sebelum dan setelah menerapkan ESOP. (4) Tidak terdapat perbedaan yang signifikan pada DER sebelum dan setelah menerapkan ESOP. (5) Tidak terdapat perbedaan yang signifikan pada TATO antara sebelum dan setelah menerapkan ESOP. (6) Tidak terdapat perbedaan yang signifikan pada CR antara sebelum dan setelah menerapkan ESOP. (7) Tidak terdapat perbedaan yang signifikan pada EPS sebelum dan setelah menerapkan ESOP.

Kata kunci : *Employee Stock Option Plan, Return On Assets, Return On Equity, Net Profit Margin, Debt To Equity Ratio, Total Assets Turnover Ratio, Current Ratio, Earning Pershare*