

ABSTRAK

Della Aggy Ratumanan, 198271100009 *EVALUASI REKRUTMEN DAN PROSES SELEKSI KARYAWAN (Studi Pada PT. Agro Organik Mandiri Seliguhur Pangean Tegalrejo, di Samping oleh Dandi Idris SE, MM)*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana proses rekrutmen dan seleksi di PT. Agro Organik Mandiri. Teknik pengumpulan data dengan observasi langsung, dokumentasi, wawancara, dan pustaka, sedangkan teknik analisis data menggunakan metode deskriptif kualitatif. Dari hasil penelitian diketahui bahwa PT. Agro Organik Mandiri melakukan proses rekrutmen dan seleksi karyawan pada saat terdapat karyawan yang keluar maupun terdapat posisi yang kosong. Sedangkan proses rekrutmen dan seleksi tahap sebelumnya yaitu dengan menyekolai dari saat lulusan perguruan, pelamar yang lulus seleksi administrasi akan dipanggil untuk mengikuti wawancara. Proses seleksi karyawan PT. Agro Organik Mandiri terdiri dari beberapa tahap, tahap I seleksi administrasi dan tahap II wawancara. Bagi calon karyawan yang lulus tes seleksi dibuat surat perjanjian kerja selama 3 bulan dan mengikuti orientasi selama waktu yang dibutuhkan, apabila calon karyawan memenuhi persyaratan maka akan diangkat sebagai karyawan tetap dengan diberikan surat keputusan pengangkatan pegawai tetap.

Kata Kunci : Rekrutmen, Seleksi Karyawan, Manajemen Sumber Daya