

ABSTRACT

Muh. Nur Alfin Ahsani, 140211100184, The Effect of Financial Compensation and Work Ethos On Employee Performance of PT Usaha Utama Bersaudara (Surabaya branch office). Advisors: Dr. H. RM. Moch. Wispandono, SE., MS and Faidal SE., MM.

Financial compensation and work ethose are being the factors that can affect employee performance. However, there is a lack of employee performance due to inadequate financial compensation in accordance with regional minimum wages in 2018 found in PT Usaha Utama Bersaudara (Surabaya branch office) which causes decreasing work ethos.

The purpose of this study is to reveal the effect of financial compensation and work ethos as independent variable on the employee performance of PT Usaha Utama Bersaudara (Surabaya branch office) as dependent variable either partially and simultaneosly, and also to discover one of the independent variables which prefers to have significant effect on the dependent variable. The population in this study is obtained from 102 employees, while the sample is taken from the entire population using saturated sampling technique. The methode of data analysis uses multiple linear regression analysis.

Based on the multiple linier regression analysis, the independent variables have a partially significant effect on the dependent variable whose 0.498 of financial compensation variable result and 0.729 of work ethos variable result and the independent variables affect simultaneously the dependent variable whose 0.608 of R Square and 79,454 of F count as adjusted result.

Keywords: Financial Compensation, Work ethos, and Employee Performance

ABSTRAK

Muh. Nur Alfin Ahsani, 140211100184, Pengaruh Kompensasi Finansial dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Usaha Utama Bersaudara Cabang Surabaya. Di bawah bimbingan Dr. H. RM. Moch. Wispandono, SE., MS dan Faidal SE., MM.

Kompensasi finansial dan semangat kerja merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Pada PT Usaha Utama Bersaudara Cabang Surabaya masih teridentifikasi kinerja yang kurang dikarenakan masalah kompensasi finansial yang belum memadai sesuai dengan UMK 2018 sehingga menyebabkan semangat kerja menurun.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh parsial maupun simultan variabel bebas kompensasi finansial dan semangat kerja terhadap variabel terikat yaitu kinerja karyawan PT Usaha Utama Bersaudara Cabang Surabaya, serta untuk mengetahui manakah di antara kedua variabel kompensasi finansial dan semangat kerja yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah 102 orang, sedangkan sampel dalam penelitian ini adalah 102 orang dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan Hasil analisis regresi linier berganda diperoleh hasil bahwa secara parsial variabel kompensasi finansial dan semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai variabel kompensasi finansial 0,498 dan semangat kerja sebesar 0,729 dan secara simultan variabel kompensasi finansial dan semangat kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai adjusted R Square 0,608 dan Fhitung 79,454.

Kata kunci: Kompensasi Finansial, Semangat Kerja, dan Kinerja Karyawan