

ABSTRACT

Abdul Jamali, 140211100188. The Effect of Job Loyalty and Job Ability On Employees Performance In PT. Matahari Department Store At Bangkalan Plaza. Under the guidance of Dr. RM. Moch. Wispandono, SE., MS and Faidal SE., MM

The most important asset for the company is the human resources (HR) in which is like driver of the company. HR is the main factor to achieve the company goals or that is the companies key success so they must to keep growing well. Generally, managers expect good performance of each employee in carry out the tasks given the companies. The purposes of this study are to determine whether there is a positive and significant effect between job loyalty and job ability on employees performance in PT. Matahari Department Store in Bangkalan Plaza, either partially or simultaneously and which is the dominant variable effect on it. This study uses quantitative method. the number population is all employees as many as 140 employees and the samples taken were 104 respondents or employees. Based on statistical tests, the results showed that job loyalty has a positive and significant effect on employees performance. It can be seen by the value of regression coefficient (β) is 0.533 and has a significant value of $0.000 < 0.05$. While $t_{count} 7,840 > t_{table}$ is 1.65993. Furthermore, it was found that job ability has a positive and significant effect on employees performance, it can be seen by the value of regression coefficient (β) is 0.299 and has a significant value is $0.000 < 0.05$. While the t_{count} is 3.999 $> t_{table}$ is 1.65993. Then, job loyalty and job ability have positive and significant effect on employees performance simultaneously. That can be seen by the value of F_{count} 37.011 is $> F_{tabel}$ is 2.35 with a significant level of $0.000 < 0.05$. At last, it showed that job loyalty is the dominant variable that affect on employees performance than the job ability. This can be seen by the value of coefficient Beta 0,594 while the job ability is 0,303.

Keywords: Job Loyalty, Job Ability, Employees Performance.

ABSTRAK

Abdul Jamali, 140211100188. Pengaruh Loyalitas Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Matahari Department Store Bangkalan Plaza. Dibawah bimbingan Dr. RM. Moch. Wispandono, SE., MS dan Faidal SE.,MM

Hal yang paling utama bagi perusahaan adalah sumber daya manusia (SDM) yang mana manusia sebagai penggerak perusahaan dan merupakan faktor utama untuk dapat mencapai tujuan sebuah perusahaan yaitu kunci keberhasilan perusahaan agar tetap berkembang dengan baik. Mengelola sumberdaya manusia merupakan hal yang penting dalam pencapaian tujuan. Umumnya pimpinan perusahaan mengharapkan kinerja yang baik dari masing-masing karyawan dalam menjalankan tugas-tugas yang diberikan perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara loyalitas kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Matahari Department Store Bangkalan Plaza, baik secara parsial maupun simultan dan variabel yang dominan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dimana populasinya yaitu seluruh karyawan yang berjumlah 140 karyawan dan sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah sebanyak 104 responden. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa berdasarkan uji statistik yaitu loyalitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien regresi (β) sebesar 0,533 dan memiliki nilai signifikan 0,000 yang lebih kecil dari 0,05. Sedangkan hasil t_{hitung} sebesar 7,840 yang lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1,65993. Selanjutnya ditemukan bahwa kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien regresi (β) sebesar 0,299 dan memiliki nilai signifikan 0,000 yang lebih kecil dari 0,05. Sedangkan hasil t_{hitung} sebesar 3,999 yang lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1,65993. Kemudian ditemukan secara bersama-sama atau simultan loyalitas kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari nilai F_{hitung} sebesar 37,011 lebih besar dari F_{tabel} yaitu 2,35 dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$. Sedangkan untuk variabel yang dominan yaitu loyalitas kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan daripada kemampuan kerja. Hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien Beta loyalitas paling tinggi yaitu sebesar 0,594 dibandingkan kemampuan kerja 0,303.

Kata Kunci : *Loyalitas Kerja, Kemampuan Kerja, Kinerja Karyawan.*