

ABSTRAK

Pemerintah telah mengeluarkan peraturan perundang-undangan mengenai tentang perlindungan Pekerja Migran Indonesia. Banyaknya Pekerja Migran Indonesia (PMI) sebanding dengan banyaknya masalah-masalah yang dihadapi oleh PMI. Kabupaten Sampang merupakan salah satu kabupaten di Madura yang menjadi kantong pekerja migran. Permasalahan pekerja migran berdokumen dan tidak berdokumen juga menjadi permasalahan dalam upaya perlindungan yang dilakukan oleh pemerintah daerah sesuai amanat UU Perlindungan Pekerja Migran Indonesia ke Luar Negeri, yaitu UU No. 18 Tahun 2017. Adapun yang menjadi fokus permasalahan adalah bagaimana proses pelaksanaan penempatan PMI di Kabupaten Sampang dan bagaimana perlindungan pra penempatan yang dilakukan oleh pemerintah kabupaten Sampang. Metode yang digunakan dalam penelitian adalah metode pendekatan fakta. Pada penelitian ini yang diangkat mengenai fakta-fakta yang terjadi dan ditelaah secara empiris di kabupaten Sampang yang disampaikan oleh para narasumber. pelaksana pengiriman PMI di dalam dan di luar negeri untuk mencapai peningkatan kesejahteraan Pekerja Migran. Pelaksanaan pengiriman PMI sebelum ditempatkan di negara penempatan PMI wajib menyiapkan PMI yang berkualitas. Untuk itu bagi PMI yang belum memiliki keterampilan diberikan pelatihan dan orientasi pra penempatan yang dilaksanakan oleh balai latihan kerja. Oleh karena itu penelitian ini dilakukan untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan pra penempatan terhadap PMI di Kabupaten Sampang dan juga bagaimana perlindungan yang diberikan oleh pemerintah dan instansi Daerah Kabupaten Sampang. Metode penelitian ini penulis menggunakan pendekatan empiris. Hasil penelitian ini menyimpulkan pelaksanaan proses pra penempatan di Kabupaten Sampang berjalan sesuai dengan amanat Undang-Undang Nomor 18 Tahun 2017 tetapi dalam pemahannya ada yang tidak sesuai dengan data yang diperoleh dan masih terdapat banyak PMI yang berangkat non procedural. Hal ini disebabkan oleh beberapa faktor yaitu : minimnya pemahaman prosedur bekerja ke luar negeri, kurang sosialisasi pemerintah mengenai informasi tentang prosedur menjadi PMI ke masyarakat, maraknya calo/ tekong, minimnya tingkat kualitas sumber daya manusia dalam tingkat pendidikan. Perlindungan pra penempatan yang dilaksanakan oleh pemerintah Sampang telah berjalan sesuai dengan peraturan yang berlaku UU PPMI sebagaimana upaya yang dilakukan mulai dari perlindungan pra penempatan, masa penempatan, dan purna penempatan yaitu : kerjasama antar instansi pemerintah, sosialisasi mengenai informasi PMI, memberikan fasilitas pelatihan kerja, dan pemenuhan prosedur pra penempatan oleh calon PMI. Serta perlindungan jaminan kesehatan.

Kata kunci : Perlindungan Hukum, Pekerja Migran Indonesia, Pra penempatan

ABSTRAK

The government has issued laws and regulations regarding the protection of Indonesian Migrant Workers. The number of Indonesian Migrant Workers (PMI) is proportional to the number of problems faced by PMI. Sampang Regency is one of the regencies in Madura which is the enclave of migrant workers. The problem of documented and undocumented migrant workers is also a problem in the protection efforts carried out by local governments in accordance with the mandate of the Law on the Protection of Indonesian Migrant Workers Overseas, namely Law no. 18 of 2017. The focus of the problem is how the process of implementing PMI placement in Sampang Regency and how the pre-placement protection is carried out by the Sampang district government. The method used in this research is the fact approach method. In this study, the facts that occurred and were analyzed empirically in Sampang district were presented by the informants. executor of sending PMI at home and abroad to achieve the improvement of the welfare of Migrant Workers. The implementation of sending PMI before being placed in the country of placement of P3MI must prepare a quality PMI. For this reason, PMI who do not have the skills are given pre-placement training and orientation carried out by the job training center. Therefore, this study was conducted to find out how the implementation of pre-placement of PMI in Sampang Regency and also how the protection provided by the government and regional agencies of Sampang Regency. This research method the author uses an empirical approach. The results of this study conclude that the implementation of the pre-placement process in Sampang Regency is in accordance with the mandate of Law Number 18 of 2017 but in understanding there is something that is not in accordance with the data obtained and there are still many PMIs who depart non-procedurally. This is caused by several factors, namely: the lack of understanding of the procedures for working abroad, the lack of government socialization of information about the procedures for becoming a PMI to the community, the prevalence of brokers/tekongs, the minimal level of quality of human resources at the education level. Pre-placement protection carried out by the Sampang government has been running in accordance with the applicable regulations of the PPMI Law as efforts have been made starting from pre-placement, placement, and post-placement protection, namely: cooperation between government agencies, socialization of PMI information, providing job training facilities, and fulfillment of pre-placement procedures by PMI candidates. As well as health insurance protection.

Keywords: Legal Protection, Indonesian Migrant Workers, Pre-placement

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Puji syukur alhamdulillah, penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas berkat rahmat dan hidayahnya, penyusunan Skripsi Hukum ini yang berjudul “PERLINDUNGAN HUKUM PRA PENEMPATAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA DI KABUPATEN SAMPANG” ini dapat terlaksana dan terselesaikan dengan baik. Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan ini banyak mengalami kendala namun semua berkat bantuan, bimbingan, kerja sama dari dosen dan berbagai pihak dan berkah dari Allah SWT sehingga kendala-kendala tersebut dapat diselesaikan dengan baik..

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan hidayah dan ridho-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi hukum ini.
2. Kedua orang tua Bapak Kadir dan Ibu Sundari serta kakak saya Dede Zakaria dan adik saya Alfi Maghfiroh yang telah memberikan dukungan, semangat dan doa terbaik untuk penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Keluarga besar yang terkhusus untuk tante fitria dan kedua anaknya Ana Maulidiyah dan Nur Alvia Haliza yang selalu meberikan dukungan semangat serta doa dan membantu jika kesulitan menegerjakan skripsi ini.
4. Bapak Dr.Drs.Ec.H.Muh Syarif, m.Si selaku Rektor Universitas Trunojoyo Madura.
5. Prof.Dr. Nunuk Nuswardani, S.H.,M.Hum selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Trunojoyo Madura beserta seluruh jajaran. Terimakasih atas fasilitas yang telah diberikan kepada penulis.
6. Dosen Pembimbing Dr. Devi Rahayu, S.H,M.Hum yang selalu memberikan bimbingan kepada penulis dan selalu sabar dengan tingkah laku penulis mulai dari tahap pengajuan hingga terselesainya skripsi ini. Terimakasih

atas kebaikan dan kesabarannya ibu. Semoga yang membalas kebaikan ibu, aamiin.

7. Dosen Penguji
8. Seluruh jajaran Dosen dan TU di fakultas Hukum Universitas Trunojoyo Madura yang telah mendidikdan membantu penulis dari semester awal hingga skripsi ini terselesaikan.
9. Seluruh pihak yang membantu terkhusus Koordinator bidang penempatan dinas tenaga kerja dan transmigrasi Sampang Bapak Agus Sumarso dan tak lupa pula Bapak Syahril, serta Ketua Komisi 4 DPRD Sampang Bapak Lutfi Yanto dan seluruh narasumber yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu saya ucapkan banyak terima kasih.
10. Seluruh organisasi kemahasiswaan yang saya ikuti beserta seluruh teman seangkatan semangat selalu.
11. Teman seperjuangan penulisan skripsi bimbingan bu Dr. Devi Rahayu, S.H.,M.Hum
12. Teman dan sahabat saya Nada Zavira, nurul Afifah, Hoirotus Sya'baniyah Firliyanti terimakasih slalu menemani hingga sampai10 tahun ini bersama saya. Semoga slalu dipemudah segala urusannya
13. Teman semasa kuliah saya Farida Tri Utami, Ira Rakhamania, Adelia Noorvila Pangestu, Santi Dwi J, Imamum farida, Deriska Ayu F yang juga menjadi teman diskusi pengerjaan skripsi ii dan menjadi tempat keluh kesah.
14. Tidak ada orang spesial dalam skripsi ini dan semoga setelah ini akan ada orang yang datang dan menjadi yang teristimewa.
15. Dan seluruh teman-teman sahabat saya yag tidak bisa disebutkan satu persatu. Intinya banyak-banyak berterima kasih semoga kebaikan selalu tercurahkan kepada kalian.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN	iii
MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Kegunaan Penelitian	8
1.5 Keaslian Penelitian	9
1.6 Metode Penelitian	11
1.6.1 Jenis Penelitian	11
1.6.2 Metode Pendekatan	12
1.6.3 Lokasi Penelitian	12
1.6.4 Data Penelitian	13
1.6.5 Teknik Pengumpulan Data	13
1.6.6 Analisis Data Penelitian	14
BAB 2 TINJAUAN UMUM PENEMPATAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA	16
2.1 Pekerja Migran Indonesia	16
2.1.1 Pengertian Pekerja Migran Indonesia	16
2.1.2 Hak dan Kewajiban Pekerja Migran Indonesia	20
2.1.3 Proses Penempatan Pekerja Migran Indonesia	22
2.2 Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Migran Indonesia	27
2.2.1 Perlindungan Hukum Pekerja Migran Indonesia	27
2.2.2 Jenis Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Migran Indonesia	30
2.3 Tanggung jawab Perlindungan Hukum Pemerintah Bagi PMI	33

BAB 3 PELAKSANAAN PRA PENEMPATAN PMI DI KABUPATEN SAMPANG.....	40
3.1 Gambaran Lokasi Penelitian.....	40
3.2 Pelaksanaan Proses Penempatan Pekerja Migran Indonesia di Kabupaten Sampang.....	47
3.3 Perlindungan Hukum Pra Penempatan Pekerja Migran Indonesia di Kabupaten Sampang.....	62
 DAFTAR PUSTAKA.....	 75

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Tabel Penelitian	9
Tabel 2. Data Rekap Penempatan PMI Tahun 2019 asal Sampang berdasarkan Negara penempatan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sampang.....	43
Tabel 3. Data Rekap Penempatan PMI Tahun 2020 asal Sampang berdasarkan Negara Penempatan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sampang.....	44
Tabel 4. Data Rekap Pemulangan PMI Tahun 2020 oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sampang.....	45
Tabel 5. Data Rekap Pendidikan Terakhir PMI asal Kabupaten Sampang Tahun 2019 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
Tabel 6. Data Rekap Pendidikan Terakhir PMI asal Kabupaten Sampang Tahun 2020 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
Tabel 7. Data Rekap Umur PMI Kabupaten Sampang Tahun 2019 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
Tabel 8. Data Rekap Umur PMI Kabupaten Sampang Tahun 2020 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
Tabel 9. Data Rekap Jenis Pekerjaan PMI asal Kabupaten Sampang Tahun 2019 Berdasarkan Jenis.....	59
Tabel 10. Data Rekap Jenis Pekerjaan PMI asal Kabupaten Sampang Tahun 2020 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60.
Tabel 11. Hasil Wawancara PMI di Desa Blu'uran, Kecamatan Karang Penang, Kabupaten Sampang.....	68