

ABSTRAK

Rezaldi Al Firdaus. Hubungan Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Di Surabaya. Psikologi. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Budaya. Universitas Trunojoyo Madura. 2024.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan persepsi gaya kepemimpinan transformasional dengan komitmen organisasi pada karyawan di Surabaya. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan jumlah responden karyawan di Perusahaan Surabaya sejumlah 272. Instrumen penelitian menggunakan skala Persepsi gaya kepemimpinan transformasional dan skala komitmen organisasi. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan menggunakan bantuan program *software SPSS Statistic version 23*.

Berdasarkan hasil uji korelasi *Pearson Product Moment* menunjukkan bahwa nilai koefisien korelasi sebesar 0.539 yang menunjukkan nilai koefisien korelasi dalam penelitian ini bersifat positif. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi persepsi gaya kepemimpinan transformasional yang dimiliki karyawan di Surabaya, maka semakin tinggi pula komitmen organisasi yang dimiliki karyawan di Surabaya. Dengan nilai signifikansi sebesar 0.00 yang berarti lebih kecil dari 0.05 ($0.00 < 0.05$). Sehingga dapat diartikan hipotesis diterima, yaitu terdapat hubungan antara persepsi gaya kepemimpinan transformasional dengan komitmen organisasi pada karyawan di Surabaya.

Kata kunci : *Persepsi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, Karyawan, Surabaya.*

ABSTRACT

Rezaldi Al Firdaus. *The Relationship between Perceptions of Transformational Leadership Style and Organizational Commitment among Employees in Surabaya. Psychology. Faculty of Social and Cultural Sciences. Trunojoyo University, Madura. 2024.*

This research aims to determine whether there is a relationship between perceptions of transformational leadership style and organizational commitment among employees in Surabaya. This research uses quantitative research methods with a total of 272 employee respondents in Surabaya Companies. The research instrument uses the Perception scale of transformational leadership style and the organizational commitment scale. Data analysis used in this research was using the SPSS Statistics version 23 software program.

Based on the results of the Pearson Product Moment correlation test, it shows that the correlation coefficient value is 0.539, which indicates that the correlation coefficient value in this study is positive. This shows that the higher the perception of the transformational leadership style that employees in Surabaya have, the higher the organizational commitment that employees in Surabaya have. With a significance value of 0.00, which means it is smaller than 0.05 ($0.00 < 0.05$). So it can be interpreted that the hypothesis is accepted, namely that there is a relationship between perceptions of transformational leadership style and organizational commitment among employees in Surabaya.

Keywords: *Perception, Transformational Leadership Style, Organizational Commitment, Employees, Surabaya.*