

ABSTRAK

PENGARUH BONUS DAN INSENTIF KERJA TERHADAP PERILAKU TANGGUNGJAWAB DAN KEDISIPLINAN BURUH PABRIK PT. MAHATEX INDONESIA JAYA DESA BADAS KECAMATAN BADAS KABUPATEN KEDIRI

JULIA SANDRA CAHYANI, NIM 200521100005, Program Studi Sosiologi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Budaya, Universitas Trunojoyo Madura. Dibimbing oleh

Arie Wahyu Prananta S. Pi., M. Sos dan Muhtazul Farid S. Sos., M. Sosio

Pengembangan industri di Desa Badas Kecamatan Badas sangat berpengaruh bagi masyarakat sekitar. Dengan adanya banyak industri maka lapangan pekerjaan pun semakin banyak dan bertambah. Banyak kalangan pemuda yang terlibat dalam pekerjaan industry di Desa Badas. Tak sedikit yang tertarik untuk bekerja di industri pabrik tekstil, terutama kaum laki-laki yang menjadi dominan di PT. Mahatex Indonesia Jaya ini. Hal tersebut menguntungkan bagi masyarakat sekitar terutama, salah satu industrinya yaitu PT. Mahatex Indonesia Jaya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh bonus dan insentif kerja terhadap perilaku tanggungjawab dan kedisiplinan buruh pabrik PT. Mahatex Indonesia Jaya Badas Kediri.

Metode pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara, kuesioner, dan dokumentasi. Dengan para responden buruh pabrik yang telah memenuhi syarat dengan total 36 orang pengisi, dan menggunakan metode deskriptif kuantitatif yang menggunakan analisis data statistik SPSS. Hasil penelitian yang telah dilakukan bahwa antara bonus dan insentif tidak berpengaruh terhadap perilaku tanggungjawab dan kedisiplinan para buruh PT. Mahatex Indonesia Jaya.

Kata Kunci : Bonus, Insentif, Perilaku Buruh Pabrik.

ABSTRACT

PENGARUH BONUS DAN INSENTIF KERJA TERHADAP PERILAKU TANGGUNGJAWAB DAN KEDISIPLINAN BURUH PABRIK PT. MAHATEX INDONESIA JAYA DESA BADAS KECAMATAN BADAS KABUPATEN KEDIRI

JULIA SANDRA CAHYANI, NIM 200521100005, Sociology Program, School of Social Sciences and Humanities, University Trunojoyo Madura. Gueded by Arie Wahyu Pranata S. Pi., M. Sos dan Mohtazul Farid S. Sos., M. Sosio

Industrial development in Badas Village, Badas District, has a great influence on the surrounding community. With the existence of many industries, job opportunities are increasing and increasing. Many youths are involved in industrial work in Badas Village. Not a few are interested in working in the textile factory industry, especially men who are dominant in PT. Mahatex Indonesia Jaya. This is beneficial for the surrounding community, especially one of the industries, namely PT. Mahatex Indonesia Jaya. This research aims to find out whether there is an influence of bonuses and work incentives on the responsible behavior and discipline of PT factory workers. Mahatex Indonesia Jaya Badas Kediri.

Data collection methods use observation, interviews, questionnaires and documentation. With a total of 36 factory worker respondents who met the requirements, and a method deskriptiv kuantitatif technique using SPSS statistical data analysis. The results of the research that has been carried out show that bonuses and incentives have no effect on the responsible behavior and discipline of PT workers. Mahatex Indonesia Jaya.

Kata Kunci : Bonuses, Incentives, Factory Worker Behavior