

ABSTRAK

Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Ben Santosa Kamal.

Keselamatan kerja dan kesehatan kerja termasuk salah satu program pemeliharaan yang ada di perusahaan. Pelaksanaan program keselamatan kerja dan kesehatan kerja bagi karyawan sangatlah penting karena bertujuan untuk menciptakan sistem keselamatan dan kesehatan kerja dengan melibatkan unsur manajemen, tenaga kerja, kondisi dan lingkungan kerja yang terintegrasi dalam rangka mengurangi kecelakaan. Kinerja yang baik akan menghasilkan dampak yang positif terhadap perusahaan dan sebaliknya jika kinerja karyawan kurang baik akan menghasilkan dampak negatif terhadap perusahaan. Tujuan penelitian adalah (1) untuk menganalisis apakah keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) untuk menganalisis apakah keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (3) untuk menganalisis apakah kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (4) untuk menganalisis apakah keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang populasinya adalah semua karyawan PT. Ben Santosa Kamal yg berjumlah 140 karyawan. Sampel yang digunakan adalah sebanyak 59 karyawan dengan teknik pengambilan sampel *Simple Random Sampling*. Hipotesis penelitian ini adalah (1) keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (3) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (4) keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Berdasarkan hasil analisis jalur menunjukkan bahwa; (1) keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai pengaruh 55,1% (2) keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai pengaruh 79,8% (3) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai pengaruh 29,1% (4) keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening dengan nilai pengaruh 23,2%

Kata Kunci: Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The Effect Of Safety and Health (K3) On Employees Performance And Job Satisfaction As Intervening Variable in PT. Ben Santosa At Kamal.

Safety and Work Health (Ind: K3) is one of the human resource maintenance programs in the company. This implementation is very important to minimized accidents by creating Safety and Work Health that involved the elements of management, labor, conditions and an integrated work environment. Good performance will have a positive effect on the company and have negative impact if poor employees performance. The aims of this study are (1) to analyze whether Safety and Work Health has positive and significant effect on employees performance; (2) to analyze whether Safety and Work Health has positive and significant effect on job satisfaction; (3) to analyze whether job satisfaction has a positive and significant effect on employees performance (4) to analyze whether the Safety and Work Health has a positive and significant effect on employees performance through the job satisfaction as intervening variable. This study used quantitative method that the population is all employees of PT. Ben Santosa, Kamal as number as 140 employees. Using Simple Random Sampling technique, the samples are 59 employees. The hypotheses of this study are (1) Safety and Work Health has a positive and significant effect on employees performance, (2) Safety and Work Health has a positive and significant effect on job satisfaction, (3) job satisfaction has a positive and significant effect on employees performance, (4) Safety and Work Health has positive and significant effect on employees performance through the job satisfaction as intervening variable. Based on path analysis, the result showed that; (1) Safety and Work Health has positive and significant effect on employees performance with 55,1%; (2) Safety and Work Health has a positive and significant effect to job satisfaction with 79,8%; (3) job satisfaction has a positive and significant effect on employees performance with 29.1%; (4) Safety and Work Health has a positive and significant effect on employees performance through the job satisfaction as intervening variable with 23.2%.

Keywords: *Safety and Work Health (Ind: K3), Job Satisfaction, Employees Performance*