

ABSTRACT

Ahmad Fachruddin Farqi, 140211100017, The Effect of Affective Commitment and Islamic Work Ethics On Employees Performance (Study On Employees Muhammadiyah Ahmad Dahlan Hospital, Kediri). Under the guidance of Mr. Raden Mas Mochammad Wispandono, SE., MS. and Mr. Helmi Buyung A.S., ST., SE., M.MT.

This study discusses about the problems of the Muhammadiyah Ahmad Dahlan Hospital at Kediri, Ngampel village in Mojoroto. This study consists 3 variables, affective commitment, Islamic work ethic and employees performance. Its used quantitative approach. Using proportionate random sampling technique, the number of samples to be used as respondents were 81 employees. The purposes of this study were to examine the influence of affective commitment and work ethic of Islam on employees performance. Based on the analysis, the result showed that the affective commitment has a positive and significant effect on employees performance. It can be seen on regression coefficient value (β) 0.484 and significance value $0.000 < (\alpha) = 0,1$ and $t_{count} (5,360) > t_{table} (1, 29236.)$. Islamic work ethics also has a positive and significant effect on the employees performance as regression coefficient value (β) 0.414 and significant value $0.000 < \text{significant level } (\alpha) = 0,1$ and $t_{count} (4,577) > t_{table} (1, 29236.)$. The affective commitment and work ethic of Islam have a positive and significant effect on the employees performance simultaneously with $F_{count} (88,579) > F_{table} (2,37)$ and significance level $0,000 < 0,1$. At last, using the analysis, the result showed that the affective commitment is the dominant variable that effect on the employees performance with β 0.484, while Islamic work ethics β is 0.414.

Keywords: Affective Commitment, Islamic Work Ethics, Employees Performance.

ABSTRAK

Ahmad Fachruddin Farqi, 140211100017, Pengaruh Komitmen Afektif dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan RS Muhammadiyah Ahmad Dahlan Kediri). Di bawah bimbingan Bapak Dr. Raden Mas Mochammad Wispandono, SE., MS. dan Bapak Helmi Buyung A.S., ST., S.E., M.MT.

Penelitian ini membahas tentang permasalahan yang ada di Rumah Sakit Muhammadiyah Ahmad Dahlan Kediri yang terletak di Jalan Gatot Subroto No 84, di desa Ngampel kecamatan Mojoroto kota Kediri. Penelitian ini terdiri dari 3 variabel, komitmen afektif, etika kerja Islam dan kinerja Karyawan. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan menggunakan Teknik *proportionate random sampling* jumlah sampel untuk digunakan sebagai responden sebanyak 81 karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh komitmen afektif dan etika kerja Islam terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis, didapatkan bahwa komitmen afektif menunjukkan hasil perhitungan dengan nilai koefisien regresi (B) sebesar 0,484 yang memiliki nilai positif dan nilai signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari (α) = 0,1 serta hasil t_{hitung} (5,360) > t_{tabel} (1,29236.), hal ini menunjukkan komitmen afektif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Karyawan rumah sakit. Etika kerja Islam juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan rumah sakit dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,414 yang memiliki nilai positif dan nilai signifikan sebesar 0,000 yang lebih kecil dari tingkat signifikan (α) = 0,1 dan hasil t_{hitung} (4.577) > t_{tabel} (1,29236.), sedangkan secara simultan komitmen afektif dan etika kerja Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan rumah sakit dengan nilai F_{hitung} (88,579) > F_{tabel} (2,37) dengan tingkat signifikansi 0,000 < 0,1. Hasil pengujian variabel dominan menunjukkan bahwa variabel komitmen afektif merupakan variabel yang dominan terhadap kinerja karyawan rumah sakit dengan nilai beta sebesar 0,484, sementara nilai beta etika kerja Islam yaitu sebesar 0,414.

Kata Kunci: Komitmen Afektif, Etika Kerja Islam, Kinerja Karyawan.