

ABSTRAK

Dimas Wahyu Pratama Pengaruh Faktor-Faktor Kekuasaasaan Pemimpin Terhadap Perilaku Kerja Karyawan (Studi Pada Wisata Gofun PT. Bahagia Elok Sentosa, Kab. Bojonegoro). Dibawah bimbingan Dr.Hj. Iriani Ismail, Dra., MM dan Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST., SE., MMT

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh parsial maupun simultan kekuasaan penghargaan, kekuasaan paksaan, kekuasaan legitimasi, kekuasaan keahlian dan kekuasaan referensi terhadap variabel terikat yaitu perilaku kerja karyawan PT. Bahagia Elok Sentosa serta untuk mengetahui manakah diantara kelima variabel tersebut yang berpengaruh secara dominan terhadap variabel terikatnya. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang mana populasinya adalah seluruh Karyawan PT. Bahagia Elok Sentosa yang berjumlah 100 karyawan. Data diperoleh dari proses wawancara dan penyebaran kuesioner kepada responden. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS untuk menjawab hipotesis.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda diperoleh hasil bahwa secara parsial variabel kekuasaan penghargaan, kekuasaan paksaan, kekuasaan legitimasi, kekuasaan keahlian dan kekuasaan referensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja karyawan dengan nilai variabel kekuasaan penghargaan sebesar 0,182, variabel kekuasaan paksaan sebesar 0,344, variabel kekuasaan legitimasi sebesar 0,245, variabel kekuasaan keahlian sebesar 0,197, variabel kekuasaan referensi sebesar 0,172 dan secara simultan variabel kekuasaan penghargaan, kekuasaan paksaan, kekuasaan legitimasi, kekuasaan keahlian dan kekuasaan referensi terhadap perilaku kerja karyawan dengan nilai R square sebesar 0,777 dan F_{hitung} sebesar 70,173.

Kata kunci: kekuasaan penghargaan, kekuasaan paksaan, kekuasaan legitimasi, kekuasaan keahlian, kekuasaan referensi, perilaku kerja karyawan.

Abstract

Dimas Wahyu Pratama. 2018. The Effect of Leader's Power Factors on Employees Behavior (Study on Gofun Destination in PT. Bahagia Elok Sentosa, Bojonegoro regency). Under the advisor of Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM and Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST., SE., MMT

The aims of this study are to determine the effect of the authority of appreciation, authority of coercion, authority of legitimacy, authority of expertise, and authority of reference as independent variables on the dependent variable the employee's behavior in PT. Bahagia Elok Sentosa partially or simultaneously and to determine which the five variables that effect dominantly on it. This study used quantitative method that the population is the all of employees (100 employees) in PT. Bahagia Elok Sentosa. The data was taken from the interview, documentation, and distribution of questioners to the respondents.

Using the multiple linear regression analysis, the results showed that the authority of appreciation, authority of coercion, authority of legitimacy, authority of expertise and authority of reference have a positive and significant effect on the employees behavior with authority of appreciation value is 0,128, authority of coercion variable value is 0,344, authority of legitimacy variable value is 0,245, authority of expertise variable value is 0,197, authority of reference variable value is 0,172, and they effect on employees behavior with R^2 value 0,777 and F_{count} 70,173.

Keyword: Authority of appreciation, Authority of coercion, Authority of legitimacy, Authority of expertise, Authority of reference, Employees behavior