

Abstrak

Iis Sulistyorini, Pengaruh Pengawasan Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Pada PT.Trijaya Abadi Perkasa-Sidoarjo).
Dibawah bimbingan Dra.Hj.S Anugrahini Irawati., MM dan Helmi Buyung Aulia S,ST.,SE.,M.MT

Untuk mencapai tujuan perusahaan dan meningkatkan kinerja. Karyawan dan perusahaan harus mampu menjalin hubungan yang baik. Ada beberapa hal yang harus dilakukan oleh perusahaan diantaranya yaitu dengan adanya pengawasan kerja dan ditunjang dengan motivasi intrinsik dari diri karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan parsial dan simultan antar variabel dan mengetahui yang dominan antara pengawasan dan motivasi intrinsik yang mempengaruhi kinerja PT.Trijaya Abadi Perkasa-Sidoarjo. Penelitian ini dilakukan dengan pendekatan kuantitatif menggunakan alat analisis menggunakan regresi linier berganda. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 140 karyawan, dan jumlah sampel 59 orang karyawan. Melalui metode kuesioner dengan menggunakan teknik purposive sampling.

Hasil penelitian ini adalah: a) Pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dilihat dari nilai koefisien regresi (B) sebesar 0,320 nilai signifikansi 0,001 lebih kecil dari 0,005 dan hasil t_{hitung} sebesar $3,357 > t_{tabel} 2,00324$. b) Motivasi intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dilihat dari nilai koefisien regresi (B) sebesar 0,645 nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,005 dan hasil t_{hitung} sebesar $6,774 > t_{tabel} 2,00324$. c) Secara bersama-sama pengawasan dan motivasi intrinsik berpengaruh terhadap kinerja dapat dilihat dari nilai bahwa F_{hitung} sebesar 203,309 lebih besar dari F_{tabel} yaitu sebesar 3,16 dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. d) Variabel yang berpengaruh dominan adalah motivasi intrinsik sebesar 0,645 atau 64,5%

Kata Kunci : Kinerja, Pengawasan dan motivasi intrinsik

Abstract

lis Sulistyorini, The Influence Of Supervision And Intrinsic Motivation To Performance (Study At PT.Trijaya Abadi Perkasa-Sidoarjo). Under the guidance of Dra.Hj.S Anugrahini Irawati., MM and Helmi Buyung Aulia S, ST., SE., M.MT

To achieve company goals and improve performance. Employees and companies must be able to establish good relationships. There are several things that must be done by the company such as with the supervision of work and supported by the intrinsic motivation of the employees themselves. The purpose of this study is to determine the partial and simultaneous relationship between variables and know the dominant between supervision and intrinsic motivation affecting the performance of PT.Trijaya Abadi Perkasa - Sidoarjo. This research was conducted by using quantitative approach of analysis tool using multiple linear regression. The population in this study as many as 140 employees, and the sample of 59 employees. Through the questionnaire method by using purposive sampling technique.

The result of this research are: a) Control of positive and significant effect on performance seen from regression coefficient value (B) equal to 0,320 value of significance 0,001 less than 0,005 and tcount 3,357 > t_{table} 2,00324. b) Intrinsic motivation has positive and significant effect on performance seen from regression coefficient value (B) equal to 0,645 significance value 0.000 less than 0,005 and result of tcount equal to 6,774 > t_{tabel} 2,00324. c) Simultaneously supervision and intrinsic motivation affect the performance can be seen from the value that the F count is 203.309 greater than F_{table} that is equal to 3.16 with a significance level of 0.000 < 0.05. d) The dominant variable is intrinsic motivation of 0.645 or 64.5%.

Keywords: Performance, Supervision and Intrinsic Motivation.