

ABSTRAK

Fitrianah, pengaruh pengawasan dan kualitas kerja terhadap produktivitas karyawan PT Panca Wana Indonesia Sidoarjo. Di bawah bimbingan Dr. Muhammad Alkirom Wildan, SE.,M.si dan Faidal SE., MM.

Pengawasan dan kualitas kerja merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas karyawan. Pengawasan yang kurang optimal dan kualitas kerja karyawan yang rendah akan berdampak kurang baik dalam meningkatkan produktivitas karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengawasan dan kualitas kerja terhadap produktivitas karyawan PT Panca Wana Indonesia Sidoarjo. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dimana populasinya berjumlah 331 karyawan. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 77 responden melalui rumus Slovin. Data diperoleh dari proses wawancara, observasi, dan penyebaran kuesioner kepada responden. Data dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda untuk menjawab hipotesis.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda diperoleh hasil bahwa secara parsial variabel pengawasan dan kualitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan dengan nilai variabel pengawasan 0,222, variabel kualitas kerja 0,200 dan secara silmultan variabel pengawasan dan kualitas kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan dengan nilai *adjusted R square* sebesar 0,644 dan *f* hitung sebesar 69,692.

Kata Kunci: Pengawasan, Kualitas Kerja, Produktivitas Karyawan.

ABSTRACT

Fitrianah, The Effect of Supervision and Quality of Work on Employee Productivity of PT Panca Wana Indonesia Sidoarjo. Under the guidance of Dr. Muhammad Alkirom Wildan, SE.,M.si and Faidal SE., MM.

Supervision and quality of work is one factor that can affect employee productivity. Less than optimal supervision and poor quality of work of employee will have a negative effect on improving employee productivity.

This study has an objective to know the effect of supervision and quality of work on employee productivity of PT Panca Wana Indonesia Sidoarjo. This study uses quantitative method in which the population is amounted to 331 employees. The number of samples used in this study are 77 respondents through the Slovin formula. Data obtained from the process of interview, observation, and distribution of questionnaires to the respondents. The data analyzed using multiple linear regression to answer the hypothesis.

Based on the results of multiple linier regression, it is obtained that partially, supervision and quality of work variables have positive and significant effects on employee productivity with the value of supervision variable is 0.222 and quality of work variable is 0.200, and simultaneously, supervision and quality of work variables have an effect on employee productivity with the value of adjusted R square is 0.644 and f count is 69.692.

Keywords: Supervision, Quality of Work, Employee Productivity.