

ABSTRAK

Salsa Mutiara Rengganis. 200541100068. Perbandingan Kepuasan Kerja Ditinjau Dari Status Kerja Pada Karyawan Yayasan Darul Madinah. Program Studi Psikologi. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Budaya. Universitas Trunojoyo Madura. 2024.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbandingan kepuasan kerja pada karyawan Yayasan Darul Madinah. Subjek dari penelitian ini adalah karyawan Yayasan Darul Madinah dengan karakteristik tertentu yang sudah ditetapkan. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif, metode pengumpulan data menggunakan kuesioner, instrumen penelitian menggunakan skala kepuasan kerja. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampling kuota yang di mana merupakan teknik untuk menentukan sampel dari populasi yang mempunyai ciri-ciri tertentu sampai jumlah (kuota) yang diinginkan. Jumlah keseluruhan responden adalah 36, terbagi dalam 2 kategori yaitu karyawan tetap 18 responden dan karyawan kontrak 18 responden. Analisis data yang digunakan adalah uji *independent sample t-test* dengan bantuan program *software SPSS Statistic Version 24*. Berdasarkan hasil uji *Independent Sample T-Test* diperoleh nilai *t* sebesar 0,017 dengan signifikansi 0,861 yang berarti hipotesis ditolak, yaitu tidak terdapat perbandingan kepuasan kerja antara karyawan tetap dan karyawan kontrak.

Kata kunci: Kepuasan Kerja, Status Kerja, Karyawan, Yayasan Darul Madinah.

ABSTRACT

Salsa Mutiara Rengganis. 200541100068. Comparison of Job Satisfaction in View of Work Status in Employees of Darul Madinah Foundation. Psychology Study Programme. Faculty of Social and Cultural Sciences. Trunojoyo University Madura. 2024.

This research aims to determine job satisfaction among Darul Madinah Foundation employees. The subjects of this research were employees of the Darul Madinah Foundation with certain predetermined characteristics. This research uses quantitative research methods, data collection methods use questionnaires, research instruments use a job satisfaction scale. The sampling technique used in this research is quota sampling, which is a technique for determining samples from a population that has certain characteristics up to the desired number (quota). The total number of respondents was 36, divided into 2 categories, namely permanent employees 18 respondents and contract employees 18 respondents. The data analysis used was an independent sample t-test with the help of the SPSS Statistics Version 24 software program. Based on the results of the Independent Sample T-Test, the t value was obtained at 0.017 with a significance of 0.861, which means the hypothesis was rejected, namely there was no measurement of job satisfaction among permanent employees. and contract employees.

Keywords: Job Satisfaction, Work Status, Employee, Darul Madinah Foundation.