

## **ABSTRAK**

**Mutoharo, Sherly Marlina. Pengaruh keterikatan karyawan dan hubungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Kayu Mebel Indonesia Sidoarjo. Dibawah bimbingan Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si dan Helmi Buyung Aulia S, ST., SE., M.MT.**

Keterikatan karyawan dan hubungan kerja merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Dalam melaksanakan pekerjaan, karyawan sering mengalami ketidakterikatan terhadap perusahaan dan hubungan kerja yang kurang baik sehingga mengganggu operasional perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh keterikatan karyawan, hubungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Kayu Mebel Indonesia. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang mana populasinya adalah seluruh karyawan PT. Kayu Mebel Indonesia yang berjumlah 726 karyawan. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 88 responden melalui rumus Slovin. Data diperoleh dari proses wawancara, observasi dan penyebaran kuesioner kepada responden. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda diperoleh hasil bahwa secara parsial variabel keterikatan karyawan dan hubungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai variabel keterikatan karyawan B 0,837, variabel hubungan kerja B 0,936 dan secara simultan variabel keterikatan karyawan dan hubungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai adjusted R square sebesar 0,664 dan f hitung sebesar 86,829.

**Kata Kunci:** Keterikatan Karyawan, Hubungan Kerja, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

***Sherly Marlina Mutoharo. The influence of employee engagement and work relation toward employees performance at PT Kayu Mebel Indonesia Sidoarjo. Under the guidance of Drs. Ec. MudjiKuswinarno, M.Si and Helmi Buyung Aulia S, ST., SE., M.MT.***

*Employee attachment and work relation are one of the factors which may affect employee performance. In carrying out the work, employees often experienced detachment to the company and work relation which is not good so disrupt company's operations.*

*This study aimed to examine the influence of employee engagement, work relation toward employee performance at PT Kayu Mebel Indonesia Sidoarjo. This study uses a quantitative method which the population is all employees of PT Kayu Mebel Indonesia which consisted of 726 employees. In this study, the samples used were 88 respondents through Slovin formula. Data obtained from interviews, observation and questionnaires to respondents. Analysis of data using multiple linear regression analysis with SPSS.*

*Based on the results of multiple linear regression analysis showed that partially variable of employee engagement and work relation have positive and significant effect toward the employee performance with variable values of engagement B 0.837, variable of work relation B 0.936 and simultaneously variable of employee engagement and work relations influence toward employee performance with the value of adjusted R square of 0.664 and fcount at 86.829.*

**Keywords:** *Employee Engagement, Employment, Employee Performance*