

ABSTRAK

Muhammad Nashih Alwi. 170541100101. Pengaruh Etos Kerja Terhadap *Career Adaptability* Karyawan PT. BJTI PORT di Era *New Normal*. Skripsi. Program Studi Psikologi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Budaya. Universitas Trunojoyo Madura. 2021. xviii + 90 halaman, 25 lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Etos Kerja Terhadap *Career Adaptability* Karyawan PT. BJTI PORT di Era *New Normal*. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik *purposive sampling*. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan PT. BJTI PORT dengan jumlah 79 responden. Instrumen dalam penelitian ini adalah skala Etos Kerja dan skala *Career Adaptability*. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji regresi linier sederhana dengan bantuan program SPSS 23 *for windows*.

Analisis penelitian ini menunjukkan Koefisien determinasi atau *R Square* sebesar 0,707 atau sebesar 70,7% (dari $0,707 \times 100\%$), dimana nilai tersebut merupakan kontribusi yang disumbangkan variabel X kepada Y. Dengan demikian Etos Kerja mempengaruhi *Career Adaptability* sebesar 70,7% sedangkan 29,3 % *Career Adaptability* dipengaruhi oleh variabel yang lain yang tidak diteliti. Sehingga berdasarkan hasil tersebut, hipotesis yang diajukan oleh peneliti yaitu adanya pengaruh Etos Kerja terhadap *Career Adaptability* Karyawan PT. BJTI PORT di era *New Normal* dapat dinyatakan diterima.

Hasil penelitian menunjukan arah yang positif dimana semakin kuat Etos Kerja maka semakin tinggi *Career Adaptability*. Koefisien determinasi atau *R Square* sebesar 0,707 atau sebesar 70,7 % (dari $0,707 \times 100\%$), dimana nilai tersebut merupakan kontribusi yang disumbangkan variabel X kepada Y. Dengan demikian Etos Kerja mempengaruhi *Career Adaptability* sebesar 70,7%, sedangkan 29,3 % *Career Adaptability* dipengaruhi oleh variabel yang lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Etos Kerja, *Career Adaptability*, *New Normal*

ABSTRACT

Muhammad Nasih Alwi. 170541100101. The Effect of Work Ethic on Career Adaptability of Employees of PT. BJTI PORT in the New Normal Era. Thesis. Psychology Study Program, Faculty of Social and Cultural Sciences. Trunojoyo University, Madura. 2021. xviii + 90 pages, 25 attachments

This study aims to determine the effect of work ethic on the career adaptability of employees of PT. BJTI PORT in the New Normal Era. This study uses a quantitative approach with purposive sampling technique. Respondents in this study were employees of PT. BJTI PORT with a total of 79 respondents. The instrument in this research is the work ethic scale and the Career Adaptability scale. The analysis used in this study is a simple linear regression test with the help of the SPSS 23 for windows program.

The analysis of this study indicate the coefficient of determination or R Square of 0.707 or 70.7% (from $0.707 \times 100\%$), where this value is the contribution contributed by the variable X to Y. Thus, work ethic affects Career Adaptability by 70.7% while 29,3% Career Adaptability is influenced by other variables not examined. So based on these results, the hypothesis proposed by the researcher is the influence of work ethic on Career Adaptability of PT. BJTI PORT in the New Normal era can be declared acceptable.

The results showed a positive direction where the stronger the work ethic, the higher the career adaptability. The coefficient of determination or R Square is 0.707 or 70.7% (from $0.707 \times 100\%$), where this value is the contribution contributed by the X variable to Y. Thus, work ethic affects Career Adaptability by 70.7%, while 29.3 % Career Adaptability is influenced by other variables not examined.

Keywords: Work Ethic, Career Adaptability, New Normal

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN	7
1.1 Latar Belakang.....	7
I. 2 Rumusan Masalah	17
I. 3 Tujuan	17
I. 4 Manfaat	17
BAB II LANDASAN TEORI.....	19
2.1 Karir.....	19
2.1.1 Definisi Karir	19
2.2 Etos Kerja	29
2.2. 1 Definisi Etos Kerja	30
2.2.2 Aspek Etos Kerja	32
2.2.3 Indikator Etos Kerja	32
2.2.4 Ciri-ciri Etos Kerja	34
2.2.5 Faktor Etos Kerja.....	35
2.3 <i>Career Adaptability</i>	20
2.3.1 Definisi <i>Career Adaptability</i>	21
2.3.2 Aspek-aspek <i>Career Adaptability</i>	23
2.3.3 Faktor Internal dan Eksternal <i>Career Adaptability</i>	24
2.3.4 Manfaat <i>Career Adaptability</i>	25
2.4 Keterangan Subjek Penelitian.....	36
2.5 Kerangka Konseptual	37
2.6 Hipotesis Penelitian	40
BAB III METODE PENELITIAN	40

3.1 Pendekatan Penelitian	41
3.2 Variabel Penelitian	42
3.3 Definisi Operasional dan Konseptual.....	43
3.4 Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	44
3.4.1 Populasi	44
3.4.2 Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	44
3.5 Metode Pengumpulan Data	44
3.5.1 Instrumen Penelitian	45
3.5.2 Skala <i>Career Adaptability</i>	45
3.5.3 Skala Etos Kerja	46
3.6 Metode Analisis Data.....	46
3.6.1 Validitas Alat Ukur	47
3.6.2 Reliabilitas Alat Ukur	48
3.6.3 Uji Statistik	48
Bab IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	55
4.1 Pelaksanaan Penelitian	55
4.1.1 Gambaran Subjek Penelitian	55
4.1.2 Pengumpulan Data Penelitian	55
4.1.3 Skoring Data Penelitian	56
4.2 Hasil Penelitian	56
4.2.1 Hasil Uji Validitas Alat Ukur	56
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas Alat Ukur	58
4.2.3 Hasil Uji Normalitas	60
4.2.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	62
4.2.5 Hasil Uji Linieritas	63
4.2.6 Analisis Deskriptif	64
4.2.7 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana	67
4.3 Pembahasan	70
4.4 Keterbatasan Penelitian	75
Bab V. KESIMPULAN DAN SARAN	76
5.1 Kesimpulan	76

5.2 Saran	77
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN-LAMPIRAN	82

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Penilaian Skala Etos Kerja dan Skala Career Adaptability	48
Tabel 3.2 Kisi-kisi Skala Career Adaptability	48
Tabel 3.3 <i>Blue Print</i> Skala Career Adaptability	49
Tabel 3.4 Kisi-kisi Skala Etos Kerja	50
Tabel 3.5 <i>Blue Print</i> Skala Etos Kerja	51
Tabel 3.6 Klasifikasi Skor Reliabilitas	53
Tabel 4.1 Distribusi Item Valid dan Gugur Skala Etos Kerja	57
Tabel 4.2 Distribusi Item Valid dan Gugur Skala <i>Career Adaptability</i>	58
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas Skala Etos Kerja	59
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Skala <i>Career Adaptability</i>	59
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas Skala Etos Kerja dan <i>Career Adaptability</i>	60
Tabel 4.6 Hasil Uji Heteroskedastisitas Skala Etos Kerja dan <i>Career Adaptability</i>	62
Tabel 4.7 Hasil Uji Linieritas Skala Etos Kerja dan <i>Career Adaptability</i>	64
Tabel 4.8 Kategorisasi Norma-norma Rentang Nilai	65
Tabel 4.9 Hasil Descriptive Statistic Skala Etos Kerja dan <i>Career Adaptability</i>	65
Tabel 4.10 Kategorisasi Skor Skala Etos Kerja	66
Tabel 4.11 Kategorisasi Skor Skala <i>Career Adaptability</i>	67
Tabel 4.12 Korelasi Antara Etos Kerja dengan <i>Career Adaptability</i>	68
Tabel 4.13 Model Summary	68
Tabel 4.14 Interpretasi Nilai r	69
Tabel 4.15 Tabel Anova	69
Tabel 4.16 <i>Coefficients</i> pada Uji Regresi	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	30
Gambar 4.1 Gambar Diagram Uji Normalitas Skala Etos Kerja dan <i>Career</i> <i>Adaptability</i>	61
Gambar 4.3 Gambar Diagram Uji Heterokedastisitas	63

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1** : Jadwal bimbingan penelitian
- Lampiran 2** : Rancangan skala Etos Kerja
- Lampiran 3** : Rancangan skala *Career Adaptability*
- Lampiran 4** : *Informed consent* dan skala siap saji
- Lampiran 5** : Tabulasi data skala Etos Kerja
- Lampiran 6** : Tabulasi data skala *Career Adaptability*
- Lampiran 7** : Hasil uji validitas skala Etos Kerja
- Lampiran 8** : Hasil uji validitas skala *Career Adaptability*
- Lampiran 9** : Hasil uji reliabilitas skala Etos Kerja dan skala *Career Adaptability*
- Lampiran 10** : Uji normalitas skala Etos Kerja dan *Career Adaptability*
- Lampiran 11** : Uji heterokedastisitas skala Etos Kerja dan *Career Adaptability*
- Lampiran 12** : Uji linieritas skala Etos Kerja dan *Career Adaptability*
- Lampiran 12** : Uji regresi linier sederhana skala Etos Kerja dan *Career Adaptability*
- Lampiran 14** : Uji analisis deskriptif skala Etos Kerja dan *Career Adaptability*
- Lampiran 15** : Surat izin penelitian