

ABSTRAK

Ach Syarif Walid Hujairi, 170211100277. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Finansial Terhadap Motivasi PT. Sumekar Line BUMD Sumenep. Bimbingan Bapak Faidal, S.E., M.M

Penelitian ini membahas permasalahan yang terjadi di PT. Sumekar Line Sumenep. Permasalahan yang terjadi dalam penelitian ini yakni tentang Gaya Kepemimpinan yang diterapkan, Kompensasi Finansial yang berdampak terhadap motivasi kerja Karyawan. Dalam penelitian ini terdapat 3 variabel yaitu Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Finansial dan motivasi kerja Karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan jenis observasional analitik. Dengan jumlah responden 54. Tujuan penelitian ini yaitu untuk menguji pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Finansial Terhadap motivasi kerja Karyawan. Berdasarkan hasil analisis, didapatkan bahwa gaya kepemimpinan, kompensasi finansial berpengaruh secara parsial dan juga simultan terhadap motivasi kerja karyawan PT. Sumekar Line Sumenep. 1). Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja nilai t_{hitung} sebesar $2.831 > t_{tabel} 2,007$ dan tingkat signifikasi $0,007 < 0,05$. 2). Kompensasi Finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja Karyawan nilai t_{hitung} sebesar $4.178 > t_{tabel} 2,007$ dan tingkat signifikasi $0,000 < 0,05$. 3). Secara bersama-sama atau simultan gaya kepemimpinan, kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan PT. Sumekar Line Sumenep. Hal ini dapat dilihat dengan tingkat signifikasi $0,000$ lebih kecil dari alpha sebesar $0,05$ atau membandingkan nilai F_{hitung} sebesar $32,485$ lebih besar dari F_{tabel} sebesar $3,18$.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Finansial Dan Motivasi Kerja.

ABSTRACT

Ach Syarif Walid Hujairi, 170211100277. The Effect of Leadership Style, Financial Compensation on Motivation PT. Sumekar Line BUMD Sumenep. Under the guidance of Mr. Faidal, S.E., M.M

This study discussed the problems in PT. Sumekar Line Sumenep. Those are the leadership style, financial compensation that have effect on employees motivation. So, there are 3 variables: Leadership Style, Financial Compensation and (Employees) Motivation. It uses a quantitative approach, and an analytic observational styles. The number of respondents are 54. The purposes are to determine the effect of Leadership Style and Financial Compensation on Motivation. Using this analysis (multiple linear regression), the results showed that the Leadership Style and Financial Compensation have effect on Motivation partially and simultaneously. It included: 1). The Leadership Style has a positive and significant effect on the Motivation, the tcount is $2.831 > t_{table}$ is 2.007 and the significant level is $0.007 < 0.05$; 2). The Financial Compensation has a positive and significant effect on the Motivation, the tcount is $4.178 > t_{table}$ is 2.007 and the significant level is $0.000 < 0.05$; 3). The Leadership Style and Financial Compensation have a positive and significant effect on the Motivation at PT. Sumekar Line Sumenep as a significant level is $0.000 < 0.05$, the Fcount is $32.485 > F_{table}$ is 3.18.

Keywords: Leadership Style, Financial Compensation, and Motivation.