

ABSTRAK

Amaria. 2018. Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Dinas Sosial Kabupaten Bangkalan. Dibawah bimbingan : (1) Dr. Hj Iriani Ismail, Dra., M.M. (2) Dr. A. Yahya Surya Winata, SE., M.Si

Dinas Sosial Kabupaten Bangkalan merupakan salah satu instansi yang berada di bawah naungan Pemerintah Kabupaten Bangkalan yang melakukan kepengurusan yang berkaitan dengan permasalahan sosial, sehingga kinerja para pegawai didalamnya sangat berperan. Akan tetapi pada kenyataannya, kinerja pegawai dinas sosial belum menunjukkan adanya progres yang baik. Hasil survey mengindikasikan adanya disiplin kerja yang kurang sehingga berdampak pada kinerja pegawai Dinas Sosial yang kurang maksimal. Penurunan kedisiplinan kerja karyawan yang kurang maksimal ini diindikasikan oleh tidak adanya pemotongan Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP). Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh positif dan signifikan Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Bangkalan; serta untuk mengetahui pengaruh positif dan signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Bangkalan.

Jenis penelitian ini adalah studi Kausal. Jenis investigasi pada penelitian adalah penetapan hubungan *casual research* (penelitian kasual). Populasi Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan Dinas Sosial Kabupaten Bangkalan sebanyak 68 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel yang diambil adalah teknik sampling jenuh. Penelitian ini menggunakan analisis jalur.

Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Bangkalan; serta Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Dinas Sosial Kabupaten Bangkalan, dan semua hipotesis dinyatakan diterima.

Kata Kunci : Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP), Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Amaria. 2018. The Effect of Additional Employees Income (TPP) and Discipline on the Performance of the Bangkalan Regency Social Services. Under the advisors: (1) Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., M.M. (2) Dr. A. Yahya Surya Winata, SE., M.Sc.

The Social Services office is one of the agencies under the Government in Bangkalan Regency that carried out the social issues, so that the employees performance becomes crucial. However, the employees performance in the Social Services has not shown good progress yet.

Using the statistical analysis, the results showed that there is a lack of discipline so it isn't optimal but the incentives (TPP) didn't reduced.

The purposes of this study were to determine 1) the effect of Additional Employees Income (TPP) on Discipline and Employees Performance in the Social Services office, 2) the effect of Discipline on Employees Performance in the Social Services office. The type of this study is causal study that the investigation in the study is the establishment of casual research relationships. Population or samples in this study were 68 employees in Social Services office. This study used path analysis. Based on the analysis, the results indicated that the Additional Employees Income (TPP) has a positive and significant effect on Discipline and Employees Performance in the Social Services office; and Discipline has a positive and significant effect on employees performance in the Social Services office so all of the hypotheses are accepted.

Key words: Additional Employees Income, Discipline, Employees Performance