

ABSTRACT

Arya Iskandar Syah, 190211100256. The Effect of Work Discipline and Work Motivation on Employees Performance at the UPTD of the Ketapang Health Center, Sampang Regency. Guided by Mr. Mudji Kuswinarno.

Human resources is the organizational vital component to achieve its goals. The aims of this study are: 1) to determine whether work discipline has a positive and significant effect on employees performance; 2) to determine whether work motivation has a positive and significant effect on employees performance; 3) to determine whether the work discipline and work motivation have a positive and significant effect on employees performance. It uses a quantitative approach method, with the sampling technique used the Slovin formula which got sample a number as 64 respondents. Using the multiple regression analysis, the results showed that the (1) work discipline has a positive and significant effect on employees performance is 0.588, so it can be stated that the first hypothesis is accepted. (2) work motivation has a positive and significant effect on employees performance is 0.468, so it can be stated that the second hypothesis is accepted. (3) work discipline and work motivation have effect on employees performance simultaneously, so it can be stated that the third hypothesis is accepted. (4) Work motivation is the dominant effect on employees performance is 0.558, so it can be stated that the fourth hypothesis is accepted.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Employees Performance

ABSTRAK

Arya Iskandar Syah, 190211100256. Pengaruh Disiplin dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja karyawan Pada UPTD Puskesmas Ketapang Kabupaten Sampang. Di bawah Bapak Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si.

Komponen yang sangat penting untuk sebuah perusahaan atau lembaga yakni sumber daya manusia yang ada, dimana dengan adanya sumber daya manusia yang bagus maka visi dan misi perusahaan atau lembaga tersebut tercapainya tujuan. Tujuan dari penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui apakah Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan 2) Untuk mengetahui apakah Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan 3) Untuk mengetahui apakah Disiplin kerja dan Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan rumus Slovin yang diperoleh sampel sebanyak 64 responden. Kesimpulan dalam penelitian ini adalah (1) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 0.588 sehingga dapat dinyatakan bahwa hipotesis pertama diterima. (2) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan sebesar 0.468 sehingga dapat dinyatakan bahwa hipotesis kedua diterima. (3) Disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap Kinerja karyawan dengan melihat di H1 yang berpengaruh positif dan signifikan sedangkan H2 yang berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga dapat dinyatakan bahwa hipotesis ketiga (H3) diterima. (4) Motivasi kerja dominan sebesar 0.558 terhadap Kinerja karyawan sehingga dapat dinyatakan hipotesis keempat diterima.

Kata Kunci: Disiplin kerja, Motivasi kerja, Kinerja