

ABSTRACT

This study aims to obtain empirical evidence about the influence of leadership style, organizational culture, internal control system, and the role of internal audit on the potential for fraud in SOEs, namely the Bureau of Logistics based in the City of Surabaya. The research method used in this research is quantitative method. Sample determination techniques use non-probability sampling. The data used are primary data collected through questionnaires to permanent employees at the National Logistics Agency. The number of research samples was 40 employees. The analysis used is the multiple linear regression. The results of the study prove that: (1) leadership style does not affect the potential for fraud; (2) Organizational culture has a negative effect on potential fraud; (3) The internal control system has a negative effect on the potential for fraud; (4) The role of internal audit has a positive effect on potential fraud.

Key words : leadership style, organizational culture, internal control system, the role of internal audit, and the potential for fraud.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris tentang pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, sistem pengendalian internal, dan peran audit internal terhadap potensi kecurangan pada BUMN yaitu Bulog yang berpusat di Kota Surabaya. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Dan teknik penentuan sampel menggunakan *non-probability sampling*. Data yang digunakan adalah data primer yang dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner pada karyawan tetap di Bulog. Jumlah sampel penelitian sebanyak 40 karyawan perusahaan. Analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian membuktikan bahwa: (1) Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap potensi kecurangan; (2) Budaya organisasi berpengaruh negatif terhadap potensi kecurangan; (3) Sistem pengendalian internal berpengaruh negatif terhadap potensi kecurangan; (4) Peran audit internal berpengaruh positif terhadap potensi kecurangan.

Kata Kunci : gaya kepemimpinan, budaya organisasi, sistem pengendalian internal, dan peran audit internal, potensi kecurangan.