

ABSTRAK

Supriyanto, NIM 150261100005, Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Trunojoyo Madura. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Universitas Trunojoyo Madura). Dibawah bimbingan Dr. Hj. Iriani Ismail, Dr. Nurita Andriani

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan yang terdiri dari gaya kepemimpinan direktif, gaya kepemimpinan supportif, gaya kepemimpinan partisipatif dan gaya kepemimpinan orientasi pada prestasi terhadap kinerja pegawai pada Universitas Trunojoyo Madura, serta untuk mengetahui manakah diantara ketiga variabel bebas tersebut yang berpengaruh dominan terhadap variabel terikatnya. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, populasi sebesar 182 pegawai dan sampel sebesar 65 responden yang dihitung menggunakan rumus slovin. Teknik pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling*. Data diperoleh dari proses wawancara, observasi, dan penyebaran kuesioner kepada responden, data dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda untuk menjawab hipotesis.

Hasil dari penelitian ini mengungkapkan bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, yang meliputi gaya kepemimpinan direktif sebesar 0,361, gaya kepemimpinan supportif 0,170 dan gaya kepemimpinan partisipatif 0,011. Dan dalam penelitian ini membuktikan bahwa variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai adalah gaya kepemimpinan direktif.

Kata Kunci: Gaya kepemimpinan direktif, gaya kepemimpinan supportif, gaya kepemimpinan partisipatif, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Supriyanto, NIM 150261100005 , Magister Management Studies Program, Economics and Business Faculty, University of Trunojoyo Madura, The Effect of leadership style toward employee performance (case study at Educational Staff at University of Trunojoyo Madura). Under the guidance of Dr. Hj. Iriani Ismail, Dr. Nurita Andriani

The purposes of this research is to examine and analyze the influence of leadership style which consisting of directive leadership style, supportive leadership style, participative leadership style and achievement-oriented leadership style toward employee performance (Case study on educational staff at University of Trunojoyo Madura), and to know which of the three independent variables that influence dominant to the dependent variable. This research used a quantitative method, the population are 182 employees. Using Slovin formula, it found a number of sample are 65 respondents. Data obtained from the interviews, observations, and questionnaires response from respondents. At last, the data were analyzed using multiple linear regression analysis.

The result of this research reveals that leadership style have a positive and significant effect on employee performance, which includes a directive leadership style is 0.361, supportive leadership style is 0.170, participative leadership style is 0.011 and. This research proved that directive leadership style have dominant effect on employees performance variable.

Keywords: Directive Leadership Style, Supportive Leadership Style, Participative Leadership Style, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis haturkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen Universitas Trunojoyo Madura dengan judul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi pada Universitas Trunojoyo Madura)”

Penulis menyadari bahwa tesis ini tidak akan dapat terselesaikan tanpa adanya doa, bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT, yang selalu melimpahkan rahmat, hidayah, serta karunianya, sehingga peneliti diberikan kemudahan dalam menyelesaikan tesis ini.
2. Ayah, Ibunda dan seluruh keluarga tercinta yang senantiasa mendukung dan mendoakan keberhasilan peneliti.
3. Bapak Dr. H. Muh. Syarif, Drs. Ec., M.Si, selaku Rektor Universitas Trunojoyo Madura.
4. Bapak Dr. H. Pribanus Wantara, Drs., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo Madura.
5. Ibu Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., M.M, selaku Dosen Pembimbing I, atas kesabarannya dalam membimbing dan mengarahkan peneliti, sehingga tesis ini dapat terselesaikan.
6. Ibu Dr. Ir. Nurita Andriani, M.M , selaku pembimbing II, atas kesabarannya pula membimbing peneliti, sehingga tesis ini dapat terselesaikan.

7. Seluruh Dosen dan Staf Pengajar di Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo Madura yang telah memberikan ilmu dan pengalaman yang sangat bermanfaat bagi peneliti.
8. Seluruh responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner dan memberikan saran kepada peneliti.
9. Serta semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu, terima kasih telah memberikan bantuan dan dukungan dalam rangka penyusunan tesis ini.

Akhir kata semoga Tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan, dan dapat dijadikan referensi bagi peneliti selanjutnya. Peneliti juga menyadari bahwa Tesis ini belum sempurna, untuk itu penulis harapkan saran dan kritik yang membangun dari pembaca.

Bangkalan, 30 januari 2018

Peneliti

Supriyanto

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PENGESAHAN TESIS	iii
LEMBAR PERSETUJUAN TESIS	iv
SURAT PERNYATAAN PLAGIAT	v
MOTTO DAN LEMBAR PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 9
2.1 Kajian Teori Gaya Kepemimpinan	9
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan	9
2.1.2 Pengertian Gaya Kepemimpinan	11
2.1.3 Macam-macam Gaya Kepemimpinan	12
2.1.4 Gaya Kepemimpinan Klasik	17
2.1.5 Dasar Gaya Kepemimpinan	20
2.1.6 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	20
2.2 Kinerja	21
2.2.1 Definisi Kinerja Pegawai	21
2.2.2 Aspek-aspek Pekerjaan dan Kinerja	23
2.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	24
2.2.4 Penilaian Kinerja	25
2.2.5 Tujuan Penilaian Kinerja	29
2.2.6 Manfaat Kinerja Pegawai	30
2.2.7 Hubungan antar Kinerja dan Gaya Kepemimpinan	31
2.3 Peneliti Terdahulu	33
2.4 Definisi Operasional Variabel.....	35
2.5 Kerangka Berpikir	42
2.6 Hipotesis	42
 BAB III METODE PENELITIAN	 43
3.1 Objek Penelitian	43
3.2 Metode Penelitian	43
3.3 Populasi dan Sampel dan Tehnik Sempel	43
3.4 Tehnik Pengumpulan Data	45
3.4.1 Jenis Data	45
3.4.2 Sumber Data	45

3.4.3 Metode Pengumpulan Data	45
3.5 Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	46
3.5.1 Operasional Variabel	46
3.5.2 Variabel Bebas	46
3.5.3 Variabel Terikat	48
3.6 Pengukuran Variabel	49
3.7 Teknik Analisis Data	50
3.8 Uji Kualitas Data	50
3.9 Uji Asumsi Klasik	51
3.10 Uji Hipotesis	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	54
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	54
4.1.1 Sejarah Singkat Universitas Trunojoyo Madura.....	54
4.1.2 Visi Misi pdam Universitas Trunojoyo Madura	55
4.1.3 Tujuan didirikan Universitas Trunojoyo Madura	56
4.1.4 Stuktur Organisasi Universitas Trunojoyo Madura	57
4.1.5 Fasilitas Universitas Trunojoyo Madura	58
4.1.6 Program Pendidikan Universitas Trunojoyo Madura.....	59
4.1.7 Tenaga Kerja Universitas Trunojoyo Madura.....	61
4.2 Karakteristik Responden	61
4.2.1 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia	62
4.2.2 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
4.2.3 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Kerja	63
4.2.4 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan	64
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian	64
4.3.1 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan Direktif (X1)	65
4.3.2 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan Supportif (X2)	68
4.3.3 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan Partisipatif	72
4.3.4 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan Orientasi pada prestasi (X4)	76
4.3.5 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Kinerja Pegawai (Y)	80
4.4 Anilisis Data	81
4.4.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	81
4.4.1.1 Uji Validitas	81
4.4.1.2 Uji Realibilitas	85
4.5 Uji Asumsi Klasik	85
4.5.1 Uji Normalitas	85
4.5.2 Uji Multikolinearitas	88
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas	90
4.6 Analisis Regresi Linier Berganda	91
4.7 Analisis Determinasi	91
4.8 Uji Hipotesis	93
4.8.1 Uji t (Parsial)	93
4.8.2 Pengujian Hipotesis Penentuan Variabel Yang Berpengaruh Dominan	95

4.9 Pembahasan	95
4.9.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai	97
4.9.2 Variabel yang Berpengaruh Dominan terhadap Kinerja Pegawai	100
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	101
5.2 Saran	102
Daftar Pustaka.....	103
Lampiran	108

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Jumlah Pegawai Kependidikan di Universitas Trunojoyo Madura	44
Tabel 4.1 Jumlah Pegawai Kependidikan Universitas Trunojoyo Madura	61
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	62
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	63
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	64
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Gaya Kepemimpinan Direktif (X1)	65
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Gaya Kepemimpinan Supportif (2)	69
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan Partisipatif (X3)	72
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden kinerja Pegawai	76
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Gaya kepemimpinan Direktif (X1)	82
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Gaya kepemimpinan Supportif (X2)	83
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Gaya kepemimpinan Partisipatif (X3)	83
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai	84
Tabel 4.14 Hasil Perhitungan Uji Realibilitas	85
Tabel 4.15 Kolmogorof-Smirnov Test	88
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinearitas	89
Tabel 4.17 Hasil Koefisien Determinasi Adjusted R Square	92
Tabel 4.18 Hasil perhitungan Uji t	93
Tabel 4.19 Koefisien Beta	95

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berfikir	41
Gambar 2.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Universitas Trunojoyo Madura)	42
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	44
Gambar 4.2 Uji Normalitas Dengan Normal P-P Plot.....	86
Gambar 4.3 Uji Normalitas Dengan Grafik Histogram.....	87
Gambar 4.4 Uji Heteroskedastisitas.....	90

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner	108
Lampiran 2 Tabulasi Data	111
Lampiran 3 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	115
Lampiran 4 Asumsi Klasik	121
Lampiran 5 Uji Regresi Linier Berganda.....	124

