

Abstrak

Ratih Dewi Fahira, Penerapan Sistem Penggajian Driver pada Perusahaan Jasa Berbasis Online (Go-jek) di Kabupaten Pamekasan. Dibawah bimbingan Adi Darmawan Erwanto.SE., MA., Ak., CA.

Go-jek memiliki peran yaitu melaksanakan pelayanan di bidang jasa transportasi menggunakan media *online*. Revolusi tersebut dilakukan dengan maksud penumpang dapat dengan mudah mencari jasa transportasi untuk pergi ketempat yang ingin dituju. Tujuan dari tugas akhir ini adalah untuk mengetahui sistem penggajian pada perusahaan jasa berbasis *online* (Go-jek). Pendekatan yang digunakan adalah pendekatan deskriptif kualitatif dengan sumber data primer. Proses dari teknik pengumpulan data dari tugas akhir ini dengan cara observasi dan wawancara.

Simpulan dari tugas ini yaitu bahwa untuk mekanisme pelaksanaan operasional perusahaan Go-jek di Pamekasan telah berjalan baik, sistem penggajian ada dua sistem yaitu sistem gaji untuk karyawan dan sistem upah untuk para *driver* serta kendala yang dihadapi dalam pelaksanaan operasional Go-jek adalah tidak adanya rasa tanggungjawab atas perbuatan *driver*.

Kata Kunci : Go-jek, Sistem Gaji, Kendala, Mekanisme, Pamekasan.

Abstract

Ratih Dewi Fahira, Application of the payroll system for online-based companies (Go-jek) in Pamekasan district. Under the guidance of Adi Darmawan Erwanto.SE., MA., Ak., CA.

Go-jek has the role of carrying out the service in transport services using online media. The revolution was carried out with the intention of passengers can easily look for transportation services to go to the place they want to go. The purpose of this final project is to find out the payroll system for online-based service companies (Go-jek). The approach used is qualitative descriptive approach with primary data source. The process of data collection techniques of this final project by observation and interviews.

The conclusion of this final project is for the operational implementation mechanism of the Go-jek company in Pamekasan has been running well, the payroll system has two systems, namely the salary system for employees and the wage system for drivers and the obstacles faced in the operational implementation of Go-jek is the absence a sense of responsibility for the actions of the driver.

Keywords : Go-jek, Salary system, Obstacles, Mechanisms, Pamekasan.