

ABSTRAK

Abd Holik. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Anggota Himpunan Mahasiswa Bangkalan. Program Studi Psikologi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Budaya, Universitas Trunojoyo Madura. 2026.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja anggota Himpunan Mahasiswa Bangkalan (HIMABA). Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik purposive sampling. Sampel penelitian berjumlah 78 anggota aktif HIMABA. Pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner yang disusun berdasarkan indikator gaya kepemimpinan dan kinerja anggota, sedangkan analisis data menggunakan uji regresi linear sederhana.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa rata-rata skor gaya kepemimpinan sebesar 109,01 dan kinerja anggota sebesar 93,95. Sebagian besar responden berada pada kategori tinggi, yaitu 52,6% pada variabel gaya kepemimpinan dan 57,7% pada variabel kinerja anggota, yang menunjukkan bahwa secara umum gaya kepemimpinan dan kinerja anggota HIMABA berada pada kategori tinggi.

Hasil analisis inferensial menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja anggota, dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,824 dan nilai signifikansi sebesar 0,000 ($p < 0,05$). Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,679 menunjukkan bahwa sebesar 67,9% variasi kinerja anggota dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan.

Berdasarkan hasil tersebut, dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan yang ditandai dengan keterlibatan anggota dalam pengambilan keputusan, komunikasi yang terbuka, pemberian arahan yang jelas, serta dukungan terhadap anggota berpengaruh terhadap peningkatan kinerja anggota, yang tercermin pada kualitas penyelesaian tugas, keterlibatan dalam kegiatan organisasi, ketepatan pelaksanaan tugas, dan tanggung jawab anggota dalam menjalankan perannya dalam organisasi.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Kinerja Anggota, Organisasi Mahasiswa, HIMABA

ABSTRACT

Abd Holik. The Effect of Leadership Style on the Performance of Members of the Bangkalan Student Association (HIMABA). Psychology Study Program, Faculty of Social and Cultural Sciences, Universitas Trunojoyo Madura. 2026.

This study aims to examine the effect of leadership style on the performance of members of the Bangkalan Student Association (HIMABA). This research employed a quantitative approach with a purposive sampling technique. The sample consisted of 78 active HIMABA members. Data were collected using a questionnaire based on indicators of leadership style and member performance, and were analyzed using simple linear regression.

The descriptive analysis results show that the mean score of leadership style is 109.01 and member performance is 93.95. The majority of respondents fall into the high category, with 52.6% for leadership style and 57.7% for member performance, indicating that overall leadership style and member performance in HIMABA are categorized as high.

The inferential analysis indicates that leadership style has a positive and significant effect on member performance, with a correlation coefficient of 0.824 and a significance value of 0.000 ($p < 0.05$). The coefficient of determination (R^2) of 0.679 shows that 67.9% of the variance in member performance is explained by leadership style.

Based on these findings, it can be concluded that leadership style characterized by member involvement in decision-making, open communication, clear direction, and support for members contributes to the improvement of member performance. This improvement is reflected in the quality of task completion, participation in organizational activities, accuracy in task execution, and responsibility in fulfilling organizational roles.

Keywords: Leadership Style, Member Performance, Student Organization, HIMABA

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II	8
LANDASAN TEORI.....	8
2.1 Kinerja Anggota	8
2.1.1 Pengertian Kinerja Anggota.....	8

2.1.2	Indikator Kinerja Anggota.....	9
2.1.3	Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	11
2.2	Gaya Kepemimpinan	14
2.2.1	Pengertian Gaya Kepemimpinan	14
2.2.2	Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan	17
2.2.3	Aspek Gaya Kepemimpinan	19
2.2.4	Faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	21
2.3	Anggota Himpunan Mahasiswa Bangkalan (HIMABA)	24
2.4	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Anggota Organisasi	26
2.5	Hipotesis	29
BAB III		30
METODOLOGI PENELITIAN		30
3.1	Pendekatan Penelitian.....	30
3.2	Variabel Penelitian	30
3.3	Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	32
3.3.1	Populasi	32
3.3.2	Sampel.....	32
3.3.3	Teknik Sampling	33
3.4	Metode Pengumpulan Data	35
3.4.1	Skala Gaya Kepemimpinan.....	36
3.4.2	Skala Kinerja Anggota	39
3.5	Teknik Analisis Data	41
3.5.1	Uji Validitas	41
3.5.2	Uji Reliabilitas	42
3.5.3	Uji Asumsi	42
3.5.4	Uji Hipotesis	42
BAB IV		45

HASIL DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Hasil Penelitian.....	45
4.1.1 Gambaran Umum Subjek Penelitian dan Lokasi Penelitian	45
4.1.2 Uji Validitas	47
4.1.3 Uji Reliabilitas	52
4.1.4 Uji Normalitas.....	53
4.1.5 Uji Linieritas	56
4.1.6 Analisis Regresi Linear Sederhana	58
4.1.7 Koefisien Korelasi Sederhana (R) dan Koefisien Determinasi (R^2)	59
4.1.8 Analisis Statistik Deskriptif	60
4.2 Pembahasan	64
4.3 Keterbatasan Penelitian	68
BAB V.....	70
PENUTUP.....	70
5.1 Kesimpulan.....	70
5.2 Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN.....	76

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Tabel ISAAC dan Michael.....	33
Tabel 3.2 Skor Skala Likert.....	35
Tabel 3.3 Blue Print Gaya Kepemimpinan.....	36
Tabel 3.4 Blue Print Kinerja Anggota.....	39
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden	46
Tabel 4. 2 Distribusi Item Skala Gaya Kepemimpinan.....	48
Tabel 4. 3 Distribusi Item Skala Kinerja Anggota	50
Tabel 4. 4 Hasil Uji Reliabilitas Skala Gaya Kepemimpinan	52
Tabel 4. 5 Hasil Uji Reliabilitas Skala Kinerja Anggota	53
Tabel 4. 6 Hasil Uji Kolmogorv-Smirnov	56
Tabel 4. 7 Hasil Uji Linieritas Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Anggota	57
Tabel 4. 8 Koefisien Regresi Tentang Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Anggota	58
Tabel 4. 9 Koefisien Korelasi dan Determinasi Variabel Bebas Terhadap Variabel Terikat	59
Tabel 4.10 Statistik Data Penelitian.....	58
Tabel 4.11 Kriteria Kategorisasi Skala Gaya Kepemimpinan	59
Tabel 4.12 Kategorisasi Skala Gaya Kepemimpinan.....	60
Tabel 4.13 Kriteria Kategorisasi Skala Kinerja Anggota	61
Tabel 4.14 Kategorisasi Skala Kinerja Anggota	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	28
Gambar 3.1 Paradigma Penelitian Pengaruh X terhadap Y.....	30
Gambar 4.4 Histogram Uji Normalitas.....	52
Gambar 4.5 P-Plot Uji Normalitas.....	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	77
Lampiran 2. Hasil Uji Validitas.....	84
Lampiran 3. Hasil Uji Reliabilitas.....	86
Lampiran 4. Hasil Uji Normalitas.....	88
Lampiran 5. Hasil Uji Linieritas.....	88
Lampiran 6. Hasil Uji Regresi Linear Sederhana.....	88
Lampiran 7. Hasil Uji Koefesien Relasi.....	88