

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of female existence on the board of commissioners, CEO, CFO, and the existence of a nomination and remuneration committee on earnings management. This research uses quantitative methods which are tested with multiple linear regression. Gender diversity in this study was calculated using the gender proportion of women on each board. The objects of this research are all companies listed on the Indonesia Stock Exchange (BEI), for the 2021-2022 period. The sample used was 192 companies. The results of this research show that gender diversity in the CFO and board of commissioners has an effect on earnings management, while the CEO and the nomination and remuneration committee have no effect on earnings management. The conclusion obtained is that the presence of women on the board of commissioners and CFO will influence earnings management.

Keywords : Female board of director, female board of commissioners, earnings management.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keberadaan wanita pada dewan komisaris, CEO, CFO, dan keberadaan komite nominasi dan remunerasi terhadap manajemen laba. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang diuji dengan regresi linier berganda. Keragaman gender pada penelitian ini dihitung menggunakan proporsi gender wanita pada masing-masing dewan. Objek dari penelitian ini adalah seluruh perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI), periode tahun 2021-2022. Sampel yang digunakan adalah 192 perusahaan. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa keragaman gender pada CFO, dewan komisaris berpengaruh terhadap manajemen laba, sedangkan CEO dan komite nominasi dan remunerasi tidak berpengaruh terhadap manajemen laba. Kesimpulan yang diperoleh adalah keberadaan gender wanita pada dewan komisaris dan CFO akan mempengaruhi manajemen laba.

Kata Kunci : Dewan direksi perempuan, dewan komisaris perempuan, manajemen laba.