

ABSTRAK

PENERAPAN MANAJEMEN SUMBER DAYA INSANI PADA RUMAH SAKIT ISLAM GARAM KALIANGET

Sumber Daya Insani (SDI) merupakan tulang punggung suatu perusahaan dan menjadi penentu dari jalannya organisasi. Agar bisa maju suatu organisasi atau perusahaan harus meningkatkan kualitas SDI. Peningkatan kualitas SDI ini dimulai dari proses pengelolaan SDI yaitu rekrutmen sampai jaminan hari tua. Pemenuhan kebutuhan SDI yang kompeten dalam bidang tugasnya adalah sesuatu yang tidak bisa ditawar lagi. Dengan menggunakan tenaga kerja yang kompeten, disamping akan berpengaruh terhadap kualitas pekerjaan juga akan timbul efisiensi tenaga dan dana.

Peristiwa yang diangkat penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana penerapan MSDI yang ada di Rumah Sakit Islam Garam Kalianget, apakah sama dengan yang sudah dijelaskan oleh teori atau buku. Karena pengelolaan MSDI yang baik akan sangat berpengaruh terhadap kemajuan perusahaan atau rumah sakit. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kualitatif deskriptif dengan pendekatan studi kasus. Informan dalam penelitian ini adalah bagian MSDI Rumah Sakit Islam Garam Kalianget. Teknik pengumpulan data menggunakan dokumentasi dan wawancara semi terstruktur.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Penerapan Manajemen Sumber Daya Insani Pada Rumah Sakit Islam Garam Kalianget sudah sesuai dengan yang ada pada teori yaitu proses pengadaan tenaga kerja, rekrutmen, seleksi dan penempatan.

Kata Kunci ; Perencanaan, Rekrutmen, Seleksi, Penempatan, Pengoptimalan Potensi SDM

ABSTRACT

IMPLEMENTATION OF INSANI RESOURCES MANAGEMENT IN ISLAM HOSPITAL SALT KALIANGET

Human Resources (SDI) is the backbone of a company and is the determinant of the organization's path. In order to be able to advance an organization or company must improve the quality of SDI. The improvement of SDI quality starts from the SDI management process, namely recruitment to old age insurance. Meeting the needs of SDI who are competent in their field of work is something that is not negotiable anymore. By using a competent workforce, in addition will affect the quality of work will also arise the efficiency of labor and funds.

The event that was raised by this research was conducted to find out how the application of MSDI in the Islam Hospital Kaliamet Garam, was the same as that which was explained by theory or book. Because good management of MSDI will greatly affect the progress of the company or hospital. The method used in this study is descriptive qualitative method with a case study approach. The informants in this study were part of MSDI Islamic Hospital Garam Kalianget. Data collection techniques use semi-structured documentation and semi structured interview.

The results of this study indicate that the Application of Human Resource Management at the Islamic Hospital Garam Kalianget already in accordance with the existing theories, namely the process of procurement of labor, recruitment, selection and placement.

Keywords ; Planning, Recruitment, Selection, Placement, SDI Potential Optimization.