

ABSTRAK

Mohammad Imam Wahyudi, (150211100049). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Garam (Persero) Kalianget Sumenep. Dibawah bimbingan Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si

Dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan kompetensi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja pada PT. Garam (Pesero) Kalianget Sumenep dengan menggunakan analisis jalur (*path analysis*). Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan populasi yaitu seluruh karyawan yang berjumlah 549 karyawan dan sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah sebanyak 53 responden dengan menggunakan teknik *proportional stratified random sampling*.

Hasil penelitian ini menyatakan bahwa berdasarkan uji statistic pengaruh kepemimpinan dan kompetensi terhadap kinerja karyawan sebesar 0,735 atau 73,5%. Sedangkan pengaruh kepemimpinan dan kompetensi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebesar 0,785 atau 78,5%.

Berdasarkan hasil yang diperoleh bahwa kepemimpinan dan kompetensi berpengaruh secara langsung maupun tidak langsung terhadap kinerja karyawan pada PT. Garam (Pesero) Kalianget Sumenep.

Kata Kunci : *Kepemimpinan, Kompetensi, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

Mohammad Imam Wahyudi, (150211100049). *The Effect of Leadership and Competence On Employee Performance Through Work Motivation as an Intervening Variable at PT. Garam (Persero) Kalianget Sumenep. Under the guidance of Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si*

This study aims to determine the effect of leadership and competence on employee performance through work motivation at PT. Garam (Persero) Kalianget Sumenep using path analysis. This study uses a quantitative method with a population of all employees who found 549 employees and the samples taken in this study were 53 respondents using proportional stratified random sampling technique.

The results of this study stated that based on statistical tests the influence of leadership and competence on employee performance was 0.735 or 73.5%. While the influence of leadership and competence on employee performance through work motivation is 0.785 or 78.5%.

Based on the results obtained that leadership and competence have a direct or indirect effect on employee performance at PT. Salt (Pesero) Kalianget Sumenep.

Keywords: Leadership, Competence, Work Motivation and Employee Performance