

ABSTRAK

Restu Maulidi Firdaus Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter, Kedisiplinan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Kasus PT. Modern Pulsa Investama Bangkalan). Di bawah bimbingan Helmi Buyung Aullia Safrizal, S.T., S.E., M.M.T.

Tujuan penelitian adalah untuk menganalisa pengaruh gaya kepemimpinan kinerja otoriter, kedisiplinan, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan PT. Modern Pulsa Investama Bangkalan. Sampel diambil menggunakan purposive sampling dengan rumus slovin sehingga didapatkan 84 responden. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan variabel gaya kepemimpinan otoriter (X_1), kedisiplinan (X_2) dan kompensasi (X_3) sebagai variabel bebas. Sedangkan, variabel kinerja karyawan (Y) sebagai variabel terikat. Penelitian ini menggunakan data primer dengan cara menyebarkan kuesioner kepada para responden. Data primer yang diperoleh lalu dianalisis menggunakan SPSS. Teknik analisis data yang dilakukan meliputi uji kualitas data, uji asumsi klasik dan uji hipotesis menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan otoriter tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, kedisiplinan dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, serta gaya kepemimpinan otoriter, kedisiplinan, dan kompensasi secara simultan bersama-sama mampu memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Modern Pulsa Investama Bangkalan

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Otoriter, Kedisiplinan, Kompensasi ,Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Restu Maulidi Firdaus The Influence of Authotarian Leadership Style, Discipline, and Compensetion on Employee Perfomance (Case Study of PT Modern Pulsa Investama Bangkalan). Di bawah bimbingan Helmi Buyung Aullia Safrizal, S.T., S.E., M.M.T.

The aim of the research is to analyze the influence of authoritarian performace leadership style, discipline, and compensation on employee performance. The population used is all employees of PT. Modern Pulsa Investama Bangkalan. The sample was taken using purposive sampling with the slovin formula so that 84 respondents were obtained. This research is quantitative research using the variables authotarian leadership style (X_1), discipline (X_2), and compensation (X_3) as independent variables. Meanwhile, the employee performance variabel (Y) is the dependent variable. This research uses primary data by distributing questionnaires to respondents. The primary data obtained was than analyzed using SPSS. The data analysis techniques carried out include data quality testing, classical assumpton testing and hypothesis testing using multiple linier regression analysis. The results of the research show that authoritarian leadership style has no effect on employee performance, discipline and compensation have an effect on employee performance, and authoritariaon leadership style, descipline, and compensetion simultaneously are able to have a significant influence on employee performamnce PT Modern Pulsa Investama Bangkalan.

Keywords: Authotarian Leadership Style, Discipline, Compensetion, employee performance.