

ABSTRACT

Aliviana Indah P, Factors Affecting Disclosure Of Human Resource Accounting In Financial Sector Companies In Indonesia. Under the guidance of Dr. Prasetyono, S.E., M.Si., Ak. and Adi Darmawan Erwanto, SE., MA., CPA., CA.

This study aims to find empirical evidence of factors affecting the disclosure of human resource accounting at financial sector companies listed on the Indonesia Stock Exchange. The independent variables in this study are firm size, profitability, company age, and size of board commissioner. While the dependent variable is the disclosure of human resource accounting.

Data collection technique used is purposive sampling. The sample data obtained are 66 financial sector companies listed in Indonesia Stock Exchange period 2013-2016 with total data 264 for 4 years. Data analysis was performed using SmartPLS version 3.0.

The result of hypothesis testing shows that only company size and board size have positive influence on human resource accounting disclosure with P value $0,000 < 0,05$ for both variables, while profitability and firm age have no effect on human resource accounting disclosure. The value of P value for the profitability variable is $0.073 > 0.05$ and the firm's age variable P value is $0.718 > 0.05$.

Keywords : *Company size, profitability, company age, size of board commissioner, and human resource accounting disclosure.*

RIWAYAT HIDUP

Biodata Diri

Nama : ALIVIANA INDAH PRATIWI
Tempat, Tanggal Lahir : Bangkalan, 15 MEI 1995
Agama : Islam
Kebangsaan : Indonesia
Pekerjaan : Mahasiswa
Alamat : Jalan Letnan Singosastro No.09 Bangkalan
No. Telp : 082-331-390-880
E-mail : raraa.pratiw@gmail.com

Latar Belakang Pendidikan

SD : SDN Kraton 02 Bangkalan
SMP : SMP Negeri 02 Bangkalan
SMA : SMA Negeri 03 Bangkalan
Perguruan Tinggi : Universitas Trunojoyo Madura

Pengalaman Organisasi

2015 : Anggota Dewan Perwakilan Mahasiswa Fakultas
Ekonomi Dan Bisnis (DPMF)
2016 : Bendahara I Dewan Perwakilan Mahasiswa
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis (DPMF)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan Sektor Keuangan Di Indonesia”.

Skripsi ini diajukan sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi Universitas Trunojoyo Madura. Dalam penulisan skripsi ini juga tak luput dari doa, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Untuk itu, penulis menyampaikan terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya serta yang memberikan kemudahan, kesabaran, kekuatan yang luar biasa, sehingga penulis diberi kekuatan dan kemudahan untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak dan ibu tercinta, R. Achmad Gamuru Wijaya dan Siti Sumarlia serta keluarga besar kakek Alm. R.P H. Abdul Gani dan Djumadi, terima kasih atas doa, dukungan, kasih sayang, nasihat, perhatian dan jerih payahnya selama ini sehingga penulis dapat melangkah sejauh ini dan dapat mengerjakan skripsi.
3. Adik-adik kandungku tersayang Adenia Firda Novita, Fitria Ramadani Putri, Reza Akbar Pahlevi, dan Yora Saprilia, terima kasih atas doa, dukungan, kasih sayang, nasihat, perhatian, canda tawa, dan warna-warninya kehidupan sehingga penulis bersemangat dalam menulis skripsi ini.

4. Bapak Dr. Drs. Ec. H. Muh. Syarif, M.Si selaku Rektor Universitas Trunojoyo Madura.
5. Bapak Dr. H. Pribanus Wantara, Drs., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trunojoyo Madura.
6. Bapak Alexander Anggono, S.E., M.Si., Ph.D., selaku Ketua Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trunojoyo Madura.
7. Bapak Dr.Prasetyono,S.E.,M.Si.,Ak. selaku Dosen Pembimbing I atas kesabarannya yang telah meluangkan waktu untuk membimbing, memberikan arahan dan masukan kepada penulis, dan selalu memberikan motivasi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
8. Bapak Adi Darmawan Erwanto, SE.,MA.,CPA.,CA selaku Dosen Pembimbing II atas kesabarannya yang telah meluangkan waktu untuk membimbing, memberikan arahan dan masukan kepada penulis, dan selalu memberikan motivasi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
9. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trunojoyo Madura yang telah memberikan ilmu selama kuliah yang sangat bermanfaat bagi penulis.
10. Sahabat dari SMA-ku Mia Tri Utami, Rana Megawati, Siti Fatimah, Fani Farial, dan Pungky Yuni Ardiani yang sudah aku anggap saudara sendiri terima kasih telah memberikan hiburan maupun canda tawa yang tiada tara, semangat, jadi temen curhat, teman yang selalu ada,serta dukungan dan motivasi selama ini.
11. Sahabatku di bangku kuliah yang sudah aku anggap saudara sendiri Naysila, Sulaihawati, Mega, Dani, Seila, Ana, Ilvi, dan Risal yang telah memberikan

hiburan maupun canda tawa yang tiada tara, semangat, teman curhat, teman yang selalu ada terimakasih atas dukungan dan motivasi selama ini.

12. Teman-teman AK-C 2013 dan juga Teman-teman Akuntansi angkatan 2013 terutama sesama penulis Skripsi yang saling memberikan dukungan, motivasi dan doanya untuk menyelesaikan skripsi, terima kasih juga atas bantuannya, kerja sama, dan kebersamaanya selama di bangku kuliah.
13. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terimakasih banyak karena telah membantu dan memberikan dukungan dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan banyak manfaat bagi semua pihak dan penelitian selanjutnya.

Bangkalan, 12 Februari 2018

Penulis,

Aliviana Indah P.

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Lembar Persetujuan Skripsi.....	ii
Lembar Pengesahan Skripsi.....	iii
Pernyataan Keaslian Karya Tulis	iv
Motto dan Persembahan.....	v
Abstrak	vi
Abstract	vii
Kata Pengantar.....	viii
Daftar Isi	xi
Daftar Tabel.....	xv
Daftar Gambar	xvi
Daftar Lampiran.....	xvii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 <i>Resource Based Theory</i>	12
2.2 <i>Stakeholder Theory</i>	13

2.3 <i>Agency Theory</i>	14
2.4 <i>Signalling Theory</i>	15
2.5 Akuntansi Sumber Daya Manusia	16
2.5.1 Definsi Akuntansi Sumber Daya Manusia	16
2.5.2 Asumsi Yang Mendasari Akuntansi Sumber Daya Manusia ..	17
2.5.3 Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia	18
2.5.4 Metode Pengukuran Sumber Daya Manusia	19
2.6 Penelitian Terdahulu	21
2.7 Rerangka Pemikiran	32
2.8 Pengembangan Hipotesis	35
2.8.1 Pengaruh Ukuran Perusahaan terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia	35
2.8.2 Pengaruh Profitabilitas terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia	36
2.8.3 Pengaruh Umur Perusahaan terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia	39
2.8.4 Pengaruh Ukuran Dewan Komisaris terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia	40

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....	42
3.2 Jenis Penelitian.....	42
3.3 Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	42
3.3.1 Populasi	42
3.3.2 Teknik Pengambilan Sampel.....	43

3.4 Jenis dan Sumber Data	43
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	43
3.6 Operasionalisasi Variabel	44
3.6.1 Variabel Dependen	44
3.6.2 Variabel Independen.....	45
3.7 Teknik Analisis Data	46
3.7.1 Analisis Statistik Deskriptif	47
3.7.2 Menilai Outer Model.....	47

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Sampel	50
4.2 Analisis Statistik Deskriptif	51
4.3 Uji Outer Model.....	52
4.4 Uji Inner Model.....	54
4.5 Uji Hipotesis.....	55
4.6 Pembahasan Penelitian	56
4.6.1 Pengaruh Ukuran Perusahaan terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia	56
4.6.2 Pengaruh Profitabilitas terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia	59
4.6.3 Pengaruh Umur Perusahaan terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia	60
4.6.4 Pengaruh Ukuran Dewan Komisaris terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia	62

BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

5.1 Simpulan.....	64
5.2 Keterbatasan	65
5.3 Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA.....	67
LAMPIRAN.....	70

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1 Ringkasan <i>Rule of Thumb Outer Model</i>	47
Tabel 4.1 Sampel Penelitian	50
Tabel 4.2 Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	51
Tabel 4.3 Nilai VIF dan <i>Tolerance</i>	53
Tabel 4.4 Hasil Outer Model (<i>Signifikansi Weight</i>)	53
Tabel 4.5 Hasil Uji R-Square.....	54
Tabel 4.6 Hasil Uji F-Square	55
Tabel 4.7 Hasil Uji Hipotesis	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran.....	34
Gambar 3.1 Model Pengujian Untuk H_1, H_2, H_3 , dan H_4	48
Gambar 4.1 Outer Model	52

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Indeks Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia	70
LAMPIRAN 2 Daftar Nama Perusahaan Sektor Keuangan Yang Terdaftar Di BEI 2013-2016	71
LAMPIRAN 3 Data Variabel Pengungkapan Akuntansi SDM	74
LAMPIRAN 4 Data Variabel Penelitian	86
LAMPIRAN 5 Hasil Pengujian	98