

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh loyalitas kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan baik secara partial maupun secara simultan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif deskriptif, responden dalam penelitian ini adalah karyawan PDAM kabupaten Sumenep. Teknik pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling* dengan menggunakan rumus Slovin diperoleh jumlah sampel sebanyak 70 karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa loyalitas kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PDAM Kabupaten Sumenep. Loyalitas kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,696 serta hasil $t_{hitung} (6,560) > t_{tabel} (1,67)$. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan koefisien regresi sebesar 0,214 serta hasil $t_{hitung} (2,688) > t_{tabel} (1,67)$. Sedangkan secara simultan loyalitas kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan PDAM Kabupaten Sumenep dengan nilai $F_{hitung} (100,195) > F_{tabel} (2,38)$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,01$. Hasil pengujian variabel dominan menunjukkan bahwa loyalitas kerja merupakan variabel yang berpengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai beta sebesar (0,644), sementara nilai beta disiplin kerja yaitu (0,264).

Kata kunci: Loyalitas Kerja, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work loyalty and work discipline on employee productivity both partially and simultaneously. This research is a descriptive quantitative research, respondents in this study are employees of PDAM Sumenep District. The technique of sampling using simple random sampling using Slovin formula and the sample was obtained as 70 employees. Data collection techniques using a questionnaire that have been tested for validity and reliability. The data analysis technique used multiple linear regression analysis. The results showed that work loyalty and work discipline affect the work productivity of PDAM Sumenep employees. Work loyalty has a significant affect on employee productivity with a regression coefficient of 0.696 and the tcount obtained as (6.560) > ttable (1.67). Work discipline has a significant affect on employee productivity with a regression coefficient of 0.214 and the tcount obtained as (2.688) > ttable (1.67). While simultaneously work loyalty and work discipline has a positive and significantly affect to the productivity of PDAM Sumenep employees with a value of Fcount (100.195) > Ftable (2.38) with a significant level of 0.000 < 0.01. The dominant variable test results showed that work loyalty was the dominant variable that affect employee work productivity with a beta value of (0.644), while the work discipline beta value was (0.264).

Keywords: *Work Loyalty, Work Discipline, Employee Work Productivity.*