

ABSTRAK

Umam, Hafilan Zainul. 2021. *Kompensasi sebagai motivasi dalam meningkatkan kinerja karyawan KSPPSBMT NU Jawa Timur Cabang Bluto*. Tugas Akhir. Jurusan D III Entrepreneurship. Fakultas ekonomi dan Bisnis . Universitas Trunojoyo Madura. Pembimbing Aprilina Susandini, S.E, MSM.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui sistem pemberian kompensasi, motivasi kerja, serta kinerja karyawan atas kompensasi yang diterima. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan model deskriptif melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi. Penelitian dilakukan di KSPPS BMT NU Jawa Timur Cabang Bluto. Berdasarkan analisis dan data, sistem pemberian kompensasi KSPPS BMT NU Jawa Timur Cabang Bluto hampir sama dengan teori yang ada , terdapat dua jenis kompensasi yang diberikan, yakni gaji pokok dan tunjangan. Dimana tunjangan tersebut meliputi tunjangan jabatan, upah lembur, BPJS Kesehatan, dan Tunjangan Hari raya. Pemberian kompensasi tersebut bertujuan untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan untuk bekerja lebih baik. Sehingga dengan motivasi kerja yang baik tentunya diharapkan dapat tercipta kinerja yang maksimal.

Kata kunci : kompensasi, motivasi kerja, kinerja.

ABSTRAC

Umam, Hafilan Zainul. 2021. *Compensation as motivation in improving the performance of KSPPS BMT NU East Java Bluto Sumenep*. Thesis. Department of D III Entrepreneurship. Faculty of Economics and Business . Trunojoyo University, Madura. Supervisor Aprilina Susandini, S.E, MSM.

The purpose of this study was to determine the compensation system, work motivation, and employee performance on the compensation received. This research method uses a qualitative approach with a descriptive model through interviews, observations, and documentation. The research was conducted at KSPPS BMT NU, East Java, Bluto Sumenep. Based on the analysis and data, the compensation system for KSPPS BMT NU East Java Bluto Sumenep is almost the same as the existing theory, there are two types of compensation given, namely basic salary and allowances. Where the benefits include office allowances, overtime wages, BPJS Health, and holiday allowances. The compensation is aimed at increasing employee motivation to work better. So with good work motivation, of course, it is hoped that maximum performance can be created.

Keywords: compensation, work motivation, performance.