

## ABSTRAK

Dia Anja Rini, Pengaruh Motivasi Kerja, Remunerasi, dan *Work From Home (WFH)* Terhadap Kinerja Pegawai Periode Covid-19 Pada Kementerian Keuangan di Sidoarjo. Dibawah bimbingan Fariyana Kusumawati S.E., M.Si

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai periode covid-19 pada Kementerian Keuangan di Sidoarjo, mengetahui pengaruh remunerasi terhadap kinerja pegawai periode covid-19 pada Kementerian Keuangan di Sidoarjo, dan mengetahui *work from home* terhadap kinerja pegawai periode covid-19 pada Kementerian Keuangan di Sidoarjo. Objek penelitian ini pada Kementerian Keuangan di Sidoarjo yang meliputi Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Pabean B Sidoarjo, Kantor Pelayanan Pajak Pratama Sidoarjo Barat dan Kantor Pelayanan Pajak Sidoarjo Utara.

Metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini yaitu dengan menggunakan metode kuantitatif, menggunakan data primer berupa penyebaran kuesioner melalui *google form*. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling* diperoleh sebanyak 85 responden dan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian diketahui bahwa pengaruh motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai periode covid-19 sedangkan remunerasi dan *work from home* tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai periode covid-19

**Kata kunci:** motivasi kerja, remunerasi dan *work from home*, kinerja pegawai.

## **Abstract**

Dia Anja Rini, The Influence of Work Motivation, Remuneration, and *Work From Home (WFH)* on Employee Performance during the Covid-19 Period at Kementerian Keuangan in Sidoarjo. Under the guidance of Fariyana Kusumawati S.E., M.Si

The purpose of this study was to determine the effect of work motivation on employee, the effect of remuneration and the effect of *Work From Home (WFH)* on employee performance during the covid-19 period at Kementerian Keuangan in Sidoarjo. The object of this research is Kementerian Keuangan in Sidoarjo which includes Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Pabean B Sidoarjo, Kantor Pelayanan Pajak Pratama Sidoarjo Barat dan Kantor Pelayanan Pajak Sidoarjo Utara..

The research method used in this study quantitative methods, using primary data in the form of distributing questionnaires through google form. The sampling technique using purposive sampling obtained 85 respondents and using multiple linear regression analysis. The results of the study found that the effect of work motivation had an effect on employee performance during the covid-19 period, but remuneration and *work from home (WFH)* had no effect on employee performance during the covid-19 period at Kementerian Keuangan in Sidoarjo

**Keywords:** work motivation, remuneration and *work from home*, employee performance.