

ABSTRACT

Abd. Mun'im, 2024, The Effect of Loyalty, Communication and Compensation on Employees Performance At CV. Batik Sumber Arafat Tanjung Bumi, Bangkalan. Guided by Drs. Ec, Mudji Kuswinarno, M. Si.

CV. Batik Sumber Arafat Tanjung Bumi, Bangkalan is one of the batik business places in Tanjung Bumi District, Bangkalan that is the largest batik area in Bangkalan. This business has been since 2004 and provides all types of Madurese batik such as gentongan (*Madurese), writing cotton, silk, stamping and printing. As the one of the batik businesses in Tanjung Bumi, CV. Batik Sumber Arafat must have good employees performance, starting from employees work loyalty, communication, and compensation. The aims of this study are to determine and analyze the effect of loyalty, communication and compensation on employees performance, partially and simultaneously. It uses the quantitative methods with surveys the employees as much as 43 respondents. Using the multiple regression analysis, the results showed that (1) loyalty has a positive and significant effect on employees performance as 0.346; (2) communication has no effect on employees performance as 0.025; (3) compensation has a positive and significant effect on employees performance as 0.353; (4) loyalty, communication and compensation effect on employees performance simultaneously as 54%.

Keywords: Loyalty, Communication, Compensation, and Employees Performance

ABSTRAK

Abd. Mun'im, 2024, Pengaruh Loyalitas, Komunikasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Batik Sumber Arafat Tanjung Bumi, Bangkalan. Dibawah bimbingan Drs. Ec, Mudji Kuswinarno, M. Si.

CV. Batik Sumber Arafat Tanjung Bumi, Bangkalan merupakan salah satu tempat usaha pembuatan batik yang berada di Kecamatan Tanjung Bumi, Bangkalan yang merupakan daerah pembuat batik terbesar di Bangkalan. Usaha ini sudah ada sejak tahun 2004 dengan menyediakan segala jenis batik madura seperti gentongan, katun tulis, sutra, cap, dan printing. Sebagai salah satu usaha batik yang ada di Tanjung Bumi, CV. Batik Sumber Arafat harus memiliki kinerja karyawan yang baik, mulai loyalitas kerja yang dilakukan oleh karyawan, komunikasi kerja yang dimiliki oleh karyawan, dan kompensasi kerja yang diterima oleh karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Loyalitas, Komunikasi, dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Batik Sumber Arafat Tanjung Bumi, Bangkalan secara parsial dan simultan. Penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan survey dari responden karyawan CV. Batik Sumber Arafat Tanjung Bumi, Bangkalan. Teknik pengambilan data sebanyak 43 responden, maka penelitian ini menggunakan cluster sampel. Metode pengumpulan data melalui wawancara, kuesioner serta studi pustaka. Hasil penelitian adalah (1) loyalitas secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Batik Sumber Arafat Tanjung Bumi, Bangkalan sebesar 0,346 atau 34,6%. (2) komunikasi secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Batik Sumber Arafat Tanjung Bumi, Bangkalan sebesar 0,025 atau 2,5%. (3) kompensasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Batik Sumber Arafat Tanjung Bumi, Bangkalan sebesar 0,353 atau 35,3%. (4) loyalitas, komunikasi dan kompensasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan CV. Batik Sumber Arafat Tanjung Bumi, Bangkalan sebesar 54%.

Kata kunci: Loyalitas, Komunikasi, Kompensasi Kerja, dan Kinerja Karyawan