

ABSTRACT

Astri Rachmasari, 190211100172. The Effect of Job Satisfaction and Workload on Employees Performance with Financial Compensation as an Intervening Variable in Car Rental Companies at Sidoarjo. Guided by Mrs. Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, MM.

The aims of this study is to determine the effect of job satisfaction and workload on employees performance with financial compensation as an intervening variable in car rental companies Sidoarjo. It used quantitative methods, sampling methods, and path analysis. The number of samples as 70 employees in car rental company at Sidoarjo.

Using the Path analysis, the result showed that the (1) Job satisfaction has a positive and significant effect on financial compensation with a large effect of 0.29 units for every 1 unit increase in financial compensation (2) Work load has an insignificant effect on financial compensation with a big effect of 0.175 units for every 1 unit increase in financial compensation (3) Job satisfaction has a positive and significant effect on employee work performance with a large effect of 0.791 units for every 1 unit increase in work performance, (4) Work load has a negative effect on employee work performance with a big effect of 0.83 units for every 1 unit decrease in work performance , (5) Financial compensation has an insignificant effect on employee work performance with a large effect of 0.006 units for every 1 unit increase in work performance. Simultaneously (1) Job satisfaction and workload simultaneously have a positive and significant effect on financial compensation with a value of 12% simultaneously on financial compensation (2) Job satisfaction, workload and financial compensation simultaneously have a positive and significant effect on performance employee work with a simultaneous influence value of 51% on financial compensation. And Path Analysis, (1) Indirectly, the job satisfaction variable has an insignificant effect on employee work performance through financial compensation as an intervening variable so it cannot mediate with an influence value of 0.058 units (2) The workload variable has no significant effect on employee work performance through financial compensation as an intervening variable so it cannot mediate with an influence value of 0.058 units.

Keywords: Job Satisfaction, Workload, Financial Compensation, Employees Performance

ABSTRAK

Astri Rachmasari, 190211100172. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Kompensasi Finansial Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Rental Mobil Di Kota Sidoarjo. Di bawah bimbingan Ibu Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, MM.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan beban kerja terhadap prestasi kerja karyawan dengan kompensasi finansial sebagai variabel intervening pada perusahaan rental mobil di kota Sidoarjo. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh dan dianalisis menggunakan analisis jalur (*Path Analysis*). Jumlah sampel pada penelitian ini adalah 70 karyawan pada perusahaan rental mobil di kota Sidoarjo.

Kesimpulan penelitian studi ini adalah Secara Parsial (1) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kompensasi finansial dengan besar pengaruhnya sebesar 0,29 satuan setiap peningkatan 1 satuan kompensasi finansial (2) Beban kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kompensasi finansial dengan besar pengaruhnya sebesar 0,175 satuan setiap peningkatan 1 satuan kompensasi finansial (3) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan dengan besar pengaruhnya sebesar 0,791 satuan setiap peningkatan 1 satuan prestasi kerja, (4) Beban kerja berpengaruh negatif terhadap prestasi kerja karyawan dengan besar pengaruhnya sebesar 0,83 satuan setiap penurunan 1 satuan prestasi kerja, (5) Kompensasi finansial berpengaruh secara tidak signifikan terhadap prestasi kerja karyawan dengan besar pengaruhnya sebesar 0,006 satuan setiap peningkatan 1 satuan prestasi kerja. Secara Simultan (1) Kepuasan kerja dan beban kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kompensasi finansial dengan nilai besaran pengaruhnya 12% secara simultan terhadap kompensasi finansial (2) Kepuasan kerja, beban kerja, dan kompensasi finansial secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan dengan nilai besaran pengaruhnya 51% secara simultan terhadap kompensasi finansial. Dan Analisis Jalur, (1) Secara tidak langsung, variabel kepuasan kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap prestasi kerja karyawan melalui kompensasi finansial sebagai variabel intervening sehingga tidak dapat memediasi dengan besaran nilai pengaruh sebesar 0,058 satuan (2) Variabel beban kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap prestasi kerja karyawan melalui kompensasi finansial sebagai variabel intervening sehingga tidak dapat memediasi dengan besaran nilai pengaruh sebesar 0,058 satuan.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Beban Kerja, Kompensasi Finansial, Prestasi Kerja Karyawan