

Abstrak

Khusnul khotimah, Pengaruh Gaya Kepemimpinan *Laissez Faire*, Penghargaan dan Hukuman terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Sumber Pocong Kabupaten Bangkalan. Di bawah bimbingan Dr. Raden Mas Mochammad Wispandono S.E., M.S.,

Kepemimpinan sangat berpengaruh dalam instansi organisasi ataupun pemerintah. Kepemimpinan merupakan komponen penting dalam jalannya suatu organisasi dalam mencapai suatu pekerjaan yang maksimal tentunya didukung oleh karyawan yang profesional dalam bekerja sama. Penghargaan merupakan aspek pertama yang dicapai oleh seorang atas hasil kinerja karyawan. Hukuman merupakan sesuatu yang didapatkan setelah melakukan pelanggaran terhadap kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini guna untuk mengukur seberapa besar pengaruh Kepemimpinan, Penghargaan dan Hukuman terhadap Kinerja Karyawan. Objek yang digunakan pada penelitian ini adalah Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Sumber Pocong Kabupaten Bangkalan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dimana populasinya adalah karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Bangkalan dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *stratified random sampling* yang diperoleh sampel sebanyak 64 responden. Hasil dalam penelitian ini adalah (1) variabel kepemimpinan berpengaruh parsial terhadap kinerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Sumber Pocong Bangkalan. (2) Variabel penghargaan berpengaruh parsial terhadap kinerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Sumber Pocong Bangkalan. (3) Hukuman berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Sumber Pocong Bangkalan. (4) variabel Kepemimpinan, Penghargaan dan hukuman berpengaruh simultan terhadap kinerja karyawan Perusahaan daerah Air Minum (PDAM) Sumber Pocong Bangkalan. (5) Variabel penghargaan berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Sumber Pocong Bangkalan. Berdasarkan analisis secara parsial, hasil uji t variabel kepemimpinan yaitu $t_{hitung} (2,788) > t_{tabel} (1,670)$ dengan tingkat signifikan $0,007 > 0,1$ variabel penghargaan yaitu $t_{hitung} (4,128) > t_{tabel} (1,670)$ dengan tingkat signifikan $0,000 > 0,1$ dan variabel hukuman yaitu $t_{hitung} (-0,122) > t_{tabel} (1,670)$ dengan tingkat signifikan $0,242 > 0,1$.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan *Laissez Faire*, Penghargaan, Hukuman dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Khusnul khotimah, "The Effect of Leadership laissez fire, Rewards and Punishments on Employee Performance at Sumber Pocong Regional Drinking Water Company (PDAM), Bangkalan Regency". Under the guidance of Dr. Raden Mas Mochammad Wispandono S.E., M.S.,

Leadership is very influential in organizational or government agencies. Leadership is an important component in the running of an organization in achieving a maximum work and of course supported by professional employees in working together. Rewards is the first aspect that is achieved by a person on the results of employee performance. Punishments is something that is obtained after violating the employee's performance. The objective of this study is to measure how much the effect of Leadership, Rewards and Punishments have on Employee Performance. The object used in this study is Sumber Pocong Regional Drinking Water Company (PDAM), Bangkalan Regency. This study uses a quantitative method that the population is the employees of the Regional Water Company (PDAM) Bangkalan. The sampling technique uses stratified random sampling which obtained a sample of 64 respondents. The results of this study are (1) the leadership variable has a partial effect on employee performance of Sumber Pocong Regional Water Company (PDAM), Bangkalan. (2) The rewards variable has a partial effect on employee performance of Sumber Pocong Regional Water Company (PDAM), Bangkalan. (3) The punishments has a significant negative effect on employee performance of Sumber Pocong Regional Water Company (PDAM), Bangkalan. (4) Leadership, rewards and punishments variables have a simultaneous effect on employee performance of Sumber Pocong Regional Water Company (PDAM), Bangkalan. (5) The rewards variable has a dominant effect on employee performance of Sumber Pocong Regional Water Company (PDAM), Bangkalan. Based on the partial analysis, the results of the t-test of the leadership variable are $t_{count} (2.788) > t_{table} (1.670)$ with a significance level of $0.007 > 0.1$, the rewards variable is $t_{count} (4.128) > t_{table} (1.670)$ with a significance level of $0.000 > 0.1$ and the punishments is $t_{count} (-0.122) > t_{table} (1.670)$ with a significance level of $0.242 > 0.1$.

Keywords: Laissez Faire Leadership Style, Rewards, Punishments and Employee Performance