

**EFFECT OF OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY AND MOTIVATION TO
WORK ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY
OF COMMERCE BUSINESS SUMENEP GOLD OIL**

ABSTRACT

This study entitled influence the implementation of health and safety and work motivation on employee productivity Sumenep gold oil trading business. The purpose of this study were (1) To determine whether the implementation of occupational health safety and significant positive effect on the productivity of employees at the Golden Palm Sumenep UD. (2) To determine whether the work motivation is positive and significant effect on the productivity of employees in the Golden Palm Sumenep UD. (3) To determine whether the implementation of occupational health safety and work motivation together (simultaneously) positive and significant impact on employee productivity in UD Coconut Gold Sumenep. (4) To determine the occupational health and safety among job motivation Which dominant effect on employee productivity Sumenep UD Gold Oil. Population 105 respondents and a sample of 105 respondents. Based on statistical test, it was found that the occupational safety and health positive and significant impact on employee productivity, this can be seen with the regression coefficient (B) of 0.530 and has a significant value of 0.000 which is smaller than $\alpha = 0.05$. Sesngkan results $oft_{the} (7.082) > t_{table} (1.65978)$. Furthermore, it was found that work motivation positive and significant impact on employee productivity, this can be seen with the regression coefficient (B) of 0.461 and has a significant value of 0.000 which is smaller than $\alpha = 0.05$. While the results $oft_{the} (5.305) > t_{table} (1.65978)$. Later found to be equally or simultaneously occupational safety and health and work motivation positive and significant impact on employee productivity, it can be seen from the $F_{count} (146.630) > F_{table} (3.08)$ with a significance level of $0.000 < 0, 05$. While for the most dominant variable occupational safety and health is more dominant on work productivity of work motivation. It can be seen from the beta coefficient value of safety and health at $0.528 >$ of work motivation beta coefficient of 0.395 .

Keywords: health and safety, work motivation, work productivity.

**PENGARUH PELAKSANAAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
USAHA DAGANG KELAPA EMAS SUMENEP**

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul pengaruh pelaksanaan keselamatan dan kesehatan kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan usaha dagang kelapa emas sumenep. Tujuan penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui apakah Pelaksanaan Keselamatan kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas kerja karyawan di UD Kelapa Emas Sumenep. (2) Untuk mengetahui apakah Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas karyawan di UD Kelapa Emas Sumenep. (3) Untuk mengetahui apakah Pelaksanaan Keselamatan kesehatan kerja dan Motivasi kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan di UD Kelapa Emas Sumenep. (4) Untuk mengetahui diantara keselamatan kesehatan kerja dan motivasi kerja manakah yang berpengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan UD Kelapa Emas Sumenep. Populasi 105 responden dan sampel berjumlah 105 responden. Berdasarkan uji statistik, ditemukan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien regresi (B) sebesar 0,530 dan memiliki nilai signifikan sebesar 0,000 yang lebih kecil dari $\alpha = 0,05$. Sesngkan hasil t_{hitung} (7,082) > t_{tabel} (1,65978). Selanjutnya ditemukan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien regresi (B) sebesar 0,461 dan memiliki nilai signifikan sebesar 0,000 yang lebih kecil dari $\alpha = 0,05$. Sedangkan hasil t_{hitung} (5,305) > t_{tabel} (1,65978). Kemudian ditemukan secara sama-sama atau simultan keselamatan dan kesehatan kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari nilai F_{hitung} (146,630) > F_{tabel} (3,08) dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Sedangkan untuk variabel yang paling dominan keselamatan dan kesehatan kerja lebih dominan terhadap produktivitas kerja dari pada motivasi kerja. Hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien beta keselamatan dan kesehatan kerja sebesar 0,528 > dari nilai koefisien beta motivasi kerja sebesar 0,395.

Kata kunci: keselamatan dan kesehatan kerja, motivasi kerja, produktivitas kerja.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Usaha Dagang Kelapa Emas Sumenep”. Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen Universitas Trunojoyo Madura.

Penulis sadar bahwa skripsi ini tidak akan dapat terselesaikan tanpa adanya bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh sebab itu, pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Allah SWT, karena atas limpahan rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Nabi Muhammad SAW, sebagai penerang kehidupan dan suri tauladan umat. Shalawat serta salam tercurahkan padamu.
3. Kedua orang tua dan saudara saya yang selalu saya sayangi, yakni: Bapak “Dahri (Alm)” dan ibu “Rahwiyah” dan kakak “ kakak Rafik dan mbak Hasana, Kakak Lukman dan mbak Dina, kakak Rajudi dan Imama, kakak Armuni dan mbak Dia”, serta “Bapak Madruki dan Ibu Patma”. karena beliau selalu memberikan dukungan penuh terhadap saya, untuk terus berjuang dan tidak mudah putus asa untuk mencapai cita-cita dan tujuan utama saya. Beliau adalah alasan utama saya untuk selalu berjuang menghadapi semua rintangan yang ada.

4. Bapak Dr. Drs. Ec. H. Muh. Syarif, M.Si selaku Rektor Universitas Trunojoyo Madura.
5. Bapak Dr. H. Pribanus Wantara, Drs., MM. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trunojoyo Madura.
6. Bapak Dr. Mohammad Arief, SE., MMselaku ketua program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Trunojoyo Madura.
7. Dr. H. Iriani Ismail, Dra., MM selaku ketua konsentrasi program studi Manajemen Sumber Daya Manusia yang telah memberi arahan dalam pembuatan skripsi ini.
8. Bapak Dr. H. M. Alkirom Wildan, SE, Msi selaku dosen pembimbing I yang telah membimbing, memotivasi, mengarahkan dan bersedia meluangkan banyak waktu untuk memberikan bimbingan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
9. Bapak Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, Msiselaku dosen pembimbing II yang telah membimbing, memotivasi, mengarahkan dan bersedia meluangkan banyak waktu untuk memberikan bimbingan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
10. Bapak Dr. RM. Moch. Wispandono, SE, MS selaku penguji I, terima kasih kesempatan beserta nasehat dan juga tambahan ilmu yang telah bapak berikan kepada penulis.
11. Bapak Faidal, SE., MMselaku penguji II, terima kasih atas kesempatan dan juga nasehat beserta harapan yang telah diberikan kepada penulis.
12. Bapak Fathor AS, SE., MM selaku Dosen Wali selama saya menjadi mahasiswa S-1 Program Studi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trunojoyo Madura.

13. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trunojoyo Madura dengan segala dedikasinya yang telah memberikan pengetahuan dan ilmu yang banyak serta bimbingan kepada penulis selama perkuliahan.
14. Usaha Dagang Kelapa Emas Sumenep yang telah membantu peneliti di dalam pengisian data kuesioner dan memberikan informasi
15. Kekasih tercinta saya “Aska Muniyati” yang selalu memberikan semangat dan dukungan agar skripsi ini terselesaikan.
16. Bapak Pembina SBDS Tiga Serangkai “Drs, Ec, H. Muhammad Sugianto Al Maghribi bin Joko, dan Dewan Pelatih Pusat, Pelatih UTM, serta semua anggota TS UTM dan sedunia”. Yang selalu mendoakan saya disetiap waktu.
17. Zero.net “Mas Mulkan” yang selalu memberikan bantuan dan motivasi diri.
18. Sahabatku Dikri, dan WAWA Generation (Iskandar, Aji, Eko, Cak irul, Yudi PM, Potot Putri, Febty, Aan dan semua anggota) kawan seperjuangan yang selalu ada buat saya. GAK NGOPI, GHOT Team, serta Keluarga Himpunan Mahasiswa Islam Komisariat Ekonomi UTM.
19. Buat teman seangkatanku 2014 Manajemen D, Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia maupun jurusan lainnya yang telah mengenal, mengerti, memahami, mendo’akan dan selalu membantu saya selama kuliah di Universitas Trunojoyo Madura, baik itu bantuan material maupun non material. Teman KKN Prada yang baik dan menjadi keluarga baru.
20. Serta semua pihak lain yang tidak dapat penulis cantumkan seluruhnya, terimakasih atas bantuannya kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharap saran dan kritik untuk menyempurnakan skripsi ini. Harapan penulis, semoga apa yang terkandung dalam penelitian ini bermanfaat bagi semua pihak.

Bangkalan, Februari 2018
Peneliti,

Khairil Anam

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI.....	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRACT.....	viii
ABSTRAK.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
 BAB 1 PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Mamfaat Penelitian.....	12
 BAB 2 TINJAUAN TEORI.....	 13
2.1 Landasan Teori.....	13
2.1.1 Produktivitas Kerja.....	13
2.1.1.1 Pengertian Produktivitas Kerja.....	13
2.1.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas.....	15
2.1.1.3 Pengukuran Produktivitas Kerja.....	16
2.1.2 Keselamatan Kesehatan Kerja.....	19
2.1.2.1 Pengertian Keselamatan Kesehatan Kerja.....	19
2.1.2.2 Keselamatan Kerja.....	20
2.1.2.2.1 Indikator Keselamatan Kerja.....	23
2.1.2.3 Kesehatan Kerja.....	23
2.1.2.3.1 Indikator Keselamatan Kerja.....	26
2.1.2.4 Maksud dan Tujuan Program Pelaksanaan K3.....	27
2.1.2.5 Ruang Lingkup Keselamatan Kesehatan Kerja.....	28
2.1.2.6 Usaha-usaha Dalam Meningkatkan K3.....	29
2.1.2.7 Istilah yang digunakan Dalam k3.....	29
2.1.2.8 Syarat-syarat Keselamatan Kesehatan Kerja.....	30
2.1.2.9 Perlindungan Pengendalian K3.....	31
2.1.2.10 Landasan Hukum K3.....	33
2.1.3 Kecelakaan Kerja.....	34
2.1.3.1 Faktor-faktor Kecelakaan Kerja.....	34
2.1.3.2 Pencegahan Kecelakaan.....	36
2.1.4 Motivasi Kerja.....	37
2.1.4.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	37
2.1.4.2 Teori Motivasi.....	39
2.1.4.3 Tujuan Motivasi.....	44
2.1.4.4 Asas-asas Motivasi.....	45
2.1.4.5 Model-model Motivasi.....	45

2.1.4.6 Metode Motivasi.....	46
2.1.4.7 Jenis-jenis Motivasi.....	47
2.1.4.8.9 Indikator Motivasi Kerja.....	47
2.1.5 Penelitian Terdahulu.....	48
2.1.6 Kerangka Berpikir.....	53
2.1.7 Hipotesis.....	56
BAB III METODE PENELITIAN.....	57
3.1 Objek Penelitian.....	57
3.2 Jenis Penelitian.....	57
3.3 Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	57
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	60
3.5 Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel.....	61
3.5.1 Operasional Variabel.....	61
3.5.1.1 Variabel Bebas.....	61
3.5.1.1.1 Keselamatan Kesehatan Kerja(X1).....	61
3.5.1.1.2 Motivasi Kerja (X2).....	63
3.5.1.2 Variabel Terikat (Y).....	64
3.5.1.2.1 Produktivitas Kerja.....	64
3.5.2 Pengukuran Variabel.....	67
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	67
3.7 Teknik Analisis Data.....	68
3.7.1 Uji Kualitas Data.....	69
3.7.1.1 Uji Validitas.....	69
3.7.1.2 Uji Reliabilitas.....	69
3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....	70
3.7.2.1 Uji Normalitas.....	70
3.7.2.2 Uji Multikolinieritas.....	71
3.7.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	71
3.7.3 Analisis Regresi Linier Berganda dan Koefisien Determinasi (R ²).....	72
3.7.3.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	72
3.7.3.2 Menentukan Koefisien Determinasi (R ²).....	73
3.7.4 Uji Hipotesis.....	74
3.7.4.1 Melakukan Uji F (Simultan).....	74
3.7.4.2 Melakukan Uji T (Parsial).....	74
3.7.4.3 Menentukan Variabel yang Dominan.....	74
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	75
4.1 Sejarah Usaha Dagang Kelapa Emas Sumenep.....	75
4.3 Karakteristik Responden Penelitian.....	76
4.2.1 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	77
4.2.2 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia.....	77
4.2.4 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	78
4.4 Deskripsi Hasil Penelitian.....	79
4.4.1 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X ₁).....	79
4.4.2 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja (X ₂).....	82

4.4.3 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y).....	86
4.5 Analisis Data.....	90
4.5.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	90
4.5.1.1 Uji Validitas.....	91
4.5.1.2 Uji Reliabilitas	93
4.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	94
4.5.2.1 Uji Normalitas	94
4.5.2.2 Uji Multikolineritas.....	97
4.5.2.3 Uji Heteroskedastisitas	97
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	99
4.5.1 Analisis Koefisien Regresi	99
4.5.2 Uji Koefisien Determinasi.....	101
4.6 Pengujian Hipotesis.....	103
4.6.1 Uji t (Parsial).....	103
4.6.2 Uji F (Bersama-sama/Simultan).....	106
4.6.3 Pengujian Hipotesis Penentuan Variabel yang Berpengaruh-Dominan.....	108
4.8 Pembahasan.....	109
4.8.1 Pengaruh Pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X_1) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y).....	110
4.8.2 Pengaruh Motivasi Kerja (X_2) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y).....	115
BAB V PENUTUP.....	118
5.1. Kesimpulan.....	125
5.2. Saran.....	126
DAFTAR PUSTAKA.....	121

Daftar Tabel

Tabel 1.1 Pelaksanaan Keselamatan Kesehatan Kerja di Usaha Dagang Kelapa Emas Sumenep.....	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu Yang Mendukung Penelitian Saat Ini.....	49
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	77
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	77
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	78
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Penilaian Responen Terhadap Variabel (X_1).....	79
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Penilaian Responen Terhadap Variabel (X_2).....	83
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap variabel (Y).....	86
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X_1) Tahun 2017.....	91
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X_2) Tahun 2017.....	92
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y) Tahun 2017	93
Tabel 4.10 Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas Tahun 2017.....	94
Tabel 4.11 Kolmogorof-Smirnov Test.....	96
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolineritas.....	97
Tabel 4.13 Uji Heteroskedastisitas.....	99
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Coefficients.....	99
Tabel 4.15 Koefisien Determinasi R dan R^2	102
Tabel 4.16 Hasil Perhitungan Uji t (Parsial).....	103
Tabel 4.17 Hasil Perhitungan Uji F (Bersama-sama/Simultan).....	106
Tabel 4.18 Nilai Koefisien Beta.....	109

Daftar Gambar

Gambar 1.1 Grafik Kecelakaan Karyawan UD Kelapa Emas Sumenep.....	8
Gambar 4.1 Uji Normalitas dengan Normal P – P Plot.....	95
Gambar 4.2 Uji Normalitas dengan Grafik Histogram	95
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	98
Gambar 4.4 Kurva Uji t Secara Parsial Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	104
Gambar 4.5 Kurva Uji t Secara Parsial Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	105
Gambar 4.6 Kurva Uji F Secara Bersama-Sama Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	107

LAMPIRAN