

ABSTRAK

Usiatuz zahroh, Pengaruh Gaya Kepemimpinan *Laissez Faire*, Kompensasi Finansial, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Sumber Pocong Bangkalan. Di bawah bimbingan Dr. Raden Mas Mochammad Wispandono S.E., M.S.,

Kepemimpinan sangat berpengaruh dalam instansi organisasi ataupun pemerintahan. Kepemimpinan merupakan komponen penting dalam jalannya suatu organisasi. Dalam mencapai suatu pekerjaan yang maksimal tentunya di dukung oleh karyawan yang professional dalam bekerja sama, untuk itu perlu memperhatikan Kompensasi yang di berikan agar karyawan bekerja dengan baik. Demi mencapai kinerja yang baik maka Lingkungan kerja fisik harus di perhatikan karena kenyamanan karyawan dalam bekerja adalah komponen yang utama. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dimana populasinya adalah karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Bangkalan dengan teknik pengambilan sampel menggunakan simple random sampling yang diperoleh sampel sebanyak 64 responden. Hipotesis dalam penelitian ini adalah (1) variabel Gaya kepemimpinan *Laissez Faire* berpengaruh parsial terhadap kinerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Sumber Pocong Bangkalan. (2) variabel kompensasi Finansial berpengaruh parsial terhadap kinerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Sumber Pocong Bangkalan.(3) variabel lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Sumber Pocong Bangkalan. (4) variable Gaya kepemimpinan *Laissez Faire*, kompensasi Finansial, lingkungan kerja fisik berpengaruh simultan terhadap kinerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Sumber Pocong Bangkalan. (5) variabel kompensasi berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Sumber Pocong Bangkalan. Berdasarkan analisis secara parsial, hasil uji t variabel kepemimpinan yaitu $t_{hitung}(2,260) > t_{tabel}(1,670)$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,1$. variabel kompensasi yaitu $t_{hitung}(2,554) > t_{tabel}(1,670)$. dan variabel lingkungan kerja fisik yaitu $t_{hitung}(2,114) > t_{tabel}(1,670)$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,1$.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan *Laissez Faire*, Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja Fisik Dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Usiatu zahroh, The Effect of Laissez Faire Leadership Style, Financial Compensation, and Physical Work Environment on Employee Performance of Sumber Pocong Regional Drinking Water Company (PDAM), Bangkalan Regency. Under the guidance of Dr. Raden Mas Mochammad Wispandono S.E., M.S.,

Leadership is very influential in organizational or government agencies. Leadership is an important component in the running of an organization. In achieving a maximum job, of course, it is supported by professional employees in working together, for that it is necessary to pay attention to the compensation provided so that employees work well. In order to achieve good performance, the physical work environment must be considered because the comfort of employees at work is the main component. This study uses a quantitative method that the population is the employees of the Regional Water Company (PDAM) Bangkalan with a sampling technique used is simple random sampling that obtained a sample of 64 respondents. The hypotheses in this study are (1) the Laissez Faire leadership Style variable has a partial effect on employee performance of the Sumber Pocong Regional Water Company (PDAM), Bangkalan. (2) the Financial compensation variable has a partial effect on employee performance of the Sumber Pocong Regional Water Company (PDAM), Bangkalan. (3) the physical work environment variable has an effect on the employee performance of the Sumber Pocong Regional Water Company (PDAM), Bangkalan. (4) the Laissez Faire leadership Style, Financial compensation, and physical work environment variables have a simultaneous effect on employee performance of the Sumber Pocong Regional Water Company (PDAM), Bangkalan. (5) the compensation variable has a dominant effect on employee performance of the Sumber Pocong Regional Water Company (PDAM), Bangkalan. Based on the partial analysis, the results of the t-test of the leadership variable are $t_{count} (2,260) > t_{table} (1,670)$ with a significance level of $0.000 < 0.1$, the compensation variable is $t_{count} (2.554) > t_{table} (1.670)$, and the physical work environment variable is $t_{count} (2.114) > t_{table} (1.670)$ with a significance level of $0.000 < 0.1$.

Keywords: Laissez Faire Leadership Style, Financial Compensation, Physical Work Environment and Employee Performance