

ABSTRACT

Syaiful Imron, "The Influence of Work Relations and Work Motivation on Employee Performance at PDAM Sumber Pocong Bangkalan Regency".

Under the Guidance of Dr. Muhammad Alkirom Wildan, SE, M.Si.

the problem regarding work relations mentions that the Bangkalan PDAM employees in this case the work relationship has not created a harmonious relationship between employees and the company, the problem of work motivation is the lack of motivation given by superiors to employees such as directing employees to pay more attention to each job and be more responsible for his work. And for employee performance, the problem is that employee performance is not good, resulting in some employees working in the company not according to the standards set by the company. The purpose of this study was to determine whether the work relationship, work motivation affect employee performance. This study uses quantitative methods using multiple linear regression analysis method and the sampling technique is simple random sampling. The total population is 191 people and the number of samples used is 66 people. Results of the study (X1) Employment affect the performance of the employees has a value of $t_{count} < t_{table}$ ($2,776 < 1.669$) with significant value variable Employment Relations smaller than alpha ($0.007 < 0.1$). (X2) Work motivation has an effect on employee performance having a $t_{count} > t_{table}$ ($5,177 > 1,669$) with a significance value of the Work Motivation variable greater than alpha ($0.000 < 0.1$).

Keywords: Work Relations, Work Motivation and Employee Performance

ABSTRAK

Syaiful Imron, “Pengaruh Hubungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Sumber Pocong Kabupaten Bangkalan”.

Dibawah Bimbingan Dr. Muhammad Alkirom Wildan, S.E., M.Si.

masalah mengenai hubungan kerja menyebutkan karyawan PDAM Bangkalan dalam hal ini hubungan kerja masih belum tercipta hubungan yang harmonis antar karyawan dengan perusahaan, masalah motivasi kerja adalah kurangnya motivasi yang di berikan oleh atasan kepada karyawan seperti pengarahan agar karyawan untuk lebih memperhatikan setiap pekerjaan dan lebih bertanggung jawab atas pekerjaannya. Dan untuk kinerja karyawan permasalahannya adalah kinerja karyawan yang kurang baik sehingga mengakibatkan terdapat beberapa karyawan yang bekerja di perusahaan tidak sesuai standart yang telah di tetapkan oleh perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah hubungan kerja, motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan metode analisis regresi linear berganda dan teknik pengambilan sampel yaitu *simple random sampling*. Jumlah populasi sebanyak 191 orang dan jumlah sampel yang digunakan sebanyak 66 orang. Hasil penelitian (X1) Hubungan Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan mempunyai nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2.776 < 1,669$) dengan nilai signifikansi variabel Hubungan Kerja lebih kecil dari α ($0,007 < 0,1$). (X2) Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan mempunyai nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($5.177 > 1,669$) dengan nilai signifikansi variabel Motivasi Kerja lebih besar dari α ($0,000 < 0,1$).

Kata Kunci: Hubungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan