

ABSTRAK

Siti Nur Aisah. 200541100079. Pengaruh Kepemimpinan Otentik terhadap Kepuasan Kerja pada Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Bangkalan. Program Studi Psikologi. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Budaya. 2024.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan otentik terhadap kepuasan kerja pada pegawai Dinas Sosial Kabupaten Bangkalan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik *purposive sampling*. Subjek yang menjadi responden penelitian ini adalah pegawai negeri sipil Dinas Sosial Kabupaten Bangkalan yang berjumlah 41 orang. Instrumen penelitian ini menggunakan dua skala, yaitu skala kepemimpinan otentik yang terdiri dari empat dimensi yaitu *self-awareness*, *relational transparency*, *balanced processing*, dan *internalized moral perspective* sedangkan skala kepuasan kerja dengan lima aspek yaitu pekerjaan itu sendiri, gaji, peluang promosi, pengawasan, dan rekan kerja.

Analisis data yang digunakan untuk melihat pengaruh pada penelitian ini yaitu regresi sederhana dengan bantuan program IBM SPSS *Statistic 25*. Berdasarkan hasil analisis data pada penelitian ini diperoleh nilai F sebesar 31,972 dengan signifikansi sebesar 0,000 ($0,000 < 0,05$). Dengan demikian hipotesis yang diajukan dapat diterima. Artinya, terdapat pengaruh kepemimpinan otentik terhadap kepuasan kerja pada pegawai Dinas Sosial Kabupaten Bangkalan. Semakin tinggi kepemimpinan otentik yang dirasakan pegawai dinas sosial, maka semakin tinggi juga kepuasan kerjanya.

Kata Kunci : Kepemimpinan Otentik, Dinas Sosial, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

Siti Nur Aisah. 200541100079. The Influence of Authentic Leadership on Job Satisfaction among Employees of the Social Affairs Office of Bangkalan Regency. Psychology Study Program. Faculty of Social Sciences and Humanities. 2023

This research aims to examine the influence of authentic leadership on job satisfaction among employees of the Social Affairs Office of Bangkalan Regency. The study utilizes a quantitative approach with purposive sampling technique. The subjects who serve as the respondents in this research are civil servants of the Social Affairs Office in Bangkalan Regency, totaling 41 individuals. The research instruments include two scales: the authentic leadership scale consisting of four dimensions, namely self-awareness, relational transparency, balanced processing, and internalized moral perspective, while the job satisfaction scale with five aspects, namely the job itself, salary, promotion opportunities, supervision, and colleagues.

The data analysis method employed to examine the influence in this study is simple regression with the assistance of the IBM SPSS Statistics 25 program. Based on the data analysis results in this study, an F value of 31.972 was obtained with a significance level of 0.000 ($0.000 < 0.05$). Thus, the proposed hypothesis can be accepted. This implies that there is an influence of authentic leadership on job satisfaction among employees of the Social Affairs Office of Bangkalan Regency. The higher the perceived authentic leadership by social affairs office employees, the higher their job satisfaction.

Keywords : Authentic Leadership, Sosial Service, Job Satisfaction.