

ABSTRACT

Abdurrahman Kurniawan, 170211100137. The Effect of Leadership Style and Organizational Culture on Employee Performance At Cv.KIM JON.

This study discusses the problems that occur in CV. Kim Jon. There are 3 variables in this study, namely leadership style, organizational culture and employee performance. This study uses a quantitative approach, with a total of 60 respondents. The objectives of this study are (1) to determine whether leadership style and organizational culture have a simultaneous effect on employee performance (2) to determine whether leadership style and organizational culture have a partial effect on employee performance (3) to determine which variable dominates the two variables. The hypotheses of this study are (1) leadership style and organizational culture have a significant effect on employee performance at CV. Kim Jon (2) leadership style and organizational culture have a simultaneous effect on employee performance at CV. Kim Jon (3) leadership style is more dominant than organizational culture on employee performance at Cv. Kim Jon. The results of the study show that (1) leadership style (x1) has a t-count value of (3.099) with a significance level of (0.003), because the t-value is significant < 0.05 , the leadership style is declared to have a significant and positive effect on employee performance at CV Kim Jon. (2) organizational culture (x2) has a t-count value of (2.512) with a significance level of 0.015. Thus, it can be stated that organizational culture has a significant and positive effect on employee performance at CV. Kim Jon.

Keywords: Leadership Style, Organizational Culture, Employee Performance

ABSTRAK

Abdurrahman Kurniawan, 170211100137. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. KIM JON.

Penelitian ini membahas mengenai permasalahan yang terjadi pada CV. Kim Jon. Dalam penelitian ini terdapat 3 variabel yaitu gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan jumlah 60 responden. Tujuan dari penelitian ini (1) untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh simultan terhadap kinerja karyawan (2) untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh parsial terhadap kinerja karyawan (3) untuk mengetahui variabel mana yang lebih mendominasi dari kedua variabel tersebut. Hipotesis penelitian ini adalah (1) gaya kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Kim Jon (2) gaya kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh simultan terhadap kinerja karyawan CV. Kim Jon (3) gaya kepemimpinan lebih dominan dibanding budaya organisasi terhadap kinerja karyawan CV. Kim Jon. Adapun berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) gaya kepemimpinan (x_1) memiliki nilai t hitung sebesar (3,099) dengan taraf signifikan (0,003) karena nilai t signifikan $< 0,05$ maka gaya kepemimpinan dinyatakan berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan CV. Kim Jon. (2) budaya organisasi (x_2) memiliki nilai t hitung (2,512) dengan taraf signifikansi sebesar 0,015 dengan demikian dapat dinyatakan bahwa budaya organisasi berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan CV. Kim Jon.

Kata Kunci : Gaya kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan