

ABSTRAK

Nadya Almaziya, 180271100005, Analisa Proses Seleksi Karyawan Pada UD Ini Boedi Advertising Sampang, dibimbing oleh Bapak Faidal SE,MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis proses seleksi karyawan pada UD Ini Boedi Advertising Sampang. Subyek atau informan adalah pemilik perusahaan dan karyawan yang bekerja di UD Ini Advertising Sampang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui observasi, wawancara dan juga dokumentasi, sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa rekrutmen karyawan UD Ini Boedi Advertising dilaksanakan jika membutuhkan karyawan baru untuk mengisi bagian yang kosong. Sumber rekrutmen dilakukan secara online dengan menyebarluaskan kepada pelanggan dan dijadikan story whatsapp, dan secara offline menyebarkan pamflet disisi jalan raya Kota Sampang. Proses seleksi melalui beberapa tahapan yaitu dengan menyeleksi para pelamar sesuai surat lamaran pekerjaan, pelamar yang lolos seleksi administrasi akan mengikuti tes tulis dan tes wawancara. Proses Seleksi karyawan UD Ini Boedi Advertising terdiri dari beberapa tahap, yang terdiri dari penyerahan persyaratan pendaftaran, pelaksanaan tes, dan penerimaan karyawan. Bagi pelamar yang lolos akan dipanggil untuk membahas terkait peraturan, sistem gaji, dan jam kerja karyawan di UD Ini Boedi Advertising.

Kata Kunci : Proses Seleksi, Seleksi Karyawan, UD Ini Boedi Advertising

ABSTRACT

Nadya Almaziya, 180271100005, Analysis of the Employee Selection Process at this UD Ini Boedi Advertising Sampang, supervised by Mr. Faidal SE,MM

This study aims to determine and analyze the employee selection process at UD Ini Boedi Advertising Sampang. Subjects or informants are company owners and employees who work at UD Ini Advertising Sampang. The data collection technique used is through observation, interviews and documentation, while the data analysis technique used is descriptive analysis with a qualitative approach. The results showed that the recruitment of UD Ini Boedi Advertising employees was carried out if new employees were needed to fill in the blanks. The source of recruitment is done online by distributing it to customers and making it a whatsapp story, and offline distributing pamphlets on the side of the Sampang City highway. The selection process goes through several stages, namely by selecting applicants according to the job application letter, applicants who pass the administrative selection will take a written test and interview test. UD Ini Boedi Advertising employee selection process consists of several stages, which consist of submitting registration requirements, conducting tests, and accepting employees. Applicants who pass will be called to discuss the regulations, salary system, and working hours of employees at UD Ini Boedi Advertising.

Keywords: Selection Process, Employee Selection, UD Ini Boedi Advertising