

Abstract

Simamora Titus Braham, The Effect of Burnout and Work Ethos on Employees Performance at PT Pelindo III Surabaya. Under the guidance of Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM and Faidal, S.E., MM

The purposes of this study are to determine whether there is a positive and significant effect among the burnout and work ethos on employees performance in PT. Pelindo III Surabaya partially, simultaneously and which the dominant variable is effect on it.

The study uses the multiple linear regression analysis with the number of samples were 93 respondents. This study uses multiple linear regression analysis that using classical assumption test. Based on statistical test, the results showed that burnout variable has a negative and significant effect on employees performance; work ethos variable has a positive and significant effect on employees performance; burnout and work ethos have positive and significant effect on employees performance that F_{count} is $124,739 > F_{table} 2.36$ and the significant level $0.000 < 0.1$; while the burnout and work ethos variables have a correlation coefficient $R = 0,857$. It means that they have strong relationship between burnout and work ethos toward employees performance. Furthermore, the coefficient of determination (Adjusted R Square) is 0.735 or 73.5%. It means that 73.5% of employees performance variable can be explained by burnout and work ethos, while 26.5% was influenced by another variable not examined in this study. Then, Job ethos variable is the dominant effect on it with the highest beta value 0.758.

Keywords: Burnout, Ethos, Employees Performance

Absrak

Simamora Titus Braham, Pengaruh *Burnout* Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Pelindo III Surabaya. Dibawah bimbingan Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM Dan Faidal, S.E., MM

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi variabel *burnout* dan etos kerja yang mempengaruhi kinerja karyawan di PT Pelindo III Surabaya, melalui pengujian secara parsial, simultan dan dominan dengan metode kuantitatif dengan sampel 93. Penelitian ini menggunakan uji analisis regresi linear berganda, untuk menguji instrument penelitian ini menggunakan uji asumsi klasik. Sedangkan untuk menguji hipotesis menggunakan uji F dan Uji T.

Hasil penelitian ini adalah: (a) Berdasarkan hasil uji t variabel *burnout* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (b) Berdasarkan hasil uji t variabel etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (c) secara bersama-sama atau simultan variabel *burnout* dan etos kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan hasil $F_{hitung} (124.739) > F_{tabel} (2,36)$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0.1$. (d) Pada pengaruh *burnout* dan etos kerja , terdapat nilai koefisien korelasi berganda $R = 0,857$ atau 85,7 % artinya bahwa hubungan korelasi antara variabel *burnout* dan etos kerja terhadap kinerja adalah kuat, karena R lebih dari 0,1 maka dapat dikatakan berkorelasi kuat, sedangkan sisanya sebesar 14,3% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dibahas pada penelitian ini. Selanjutnya koefisien determinasi yang telah disesuaikan (Adjusted R Square) adalah sebesar 0,735 atau 73,5%. Artinya bahwa 73,5% variabel kinerja dapat dijelaskan oleh variabel bebas yang terdiri dari *burnout* dan etos kerja sedangkan sisanya yaitu sebesar 26,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. (e) Variabel etos kerja adalah variabel yang dominan mempunyai nilai beta tertinggi 0.758.

Kata kunci: *Burnout, Etos, Kinerja Karyawan*