

ABSTRAK

Achmad Bahruddin, 160211100243, Pengaruh gaya kepemimpinan otoriter dan Lingkungan kerja Terhadap kinerja pengrajin batik di kecamatan tanjung bumi melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening di masa pademi covid-19. Dibawah bimbingan Bapak Faidal, S.E, M.M.

Penelitian ini membahas tentang permasalahan yang ada di Usaha Batik Kecamatan Tanjung Bumi yang berkaitan dengan kepemimpinan otoriter, lingkungan kerja, serta motivasi kerja yang dapat mempengaruhi kinerja pengrajin. Penelitian ini bertujuan untuk menguji rumusan masalah. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan jumlah sampel sebanyak 96 pengrajin. Data diperoleh dari proses wawancara dan penyebaran kuesioner kepada responden, data dianalisis menggunakan regresi berganda dengan SPSS untuk menjawab hipotesis. Berdasarkan hasil analisis, secara parsial variabel kepemimpinan otoriter dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja dengan masing masing nilai t_{hitung} kepemimpinan otoriter diatas 4,074 dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,2$ dan lingkungan kerja diatas 2,772 dengan tingkat signifikan $0,007 < 0,2$. Variabel kepemimpinan otoriter, lingkungan kerja, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pengrajin dengan masing masing nilai t_{hitung} kepemimpinan otoriter diatas 1,338 dengan tingkat signifikan $0,184 < 0,2$, lingkungan kerja diatas 4,931 dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,2$, dan motivasi kerja diatas 1,616 dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,02$. Berdasarkan analisis regresi intervening diketahui bahwa kepemimpinan otoriter dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja melalui motivasi kerja dengan koefisien tidak langsung kepemimpinan otoriter sebesar 0,087061 dan hasil uji sobel dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,4647066253 $> t_{tabel}$ 0,67717 dengan taraf signifikan 0,2, dan motivasi sebesar 0,047965 dan hasil uji sobel dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,5484676708 $> t_{tabel}$ 0,67717 dengan taraf signifikan 0,2.

Kata kunci: Kepemimpinan otoriter, Lingkungan kerja, Motivasi kerja, Kinerja.

ABSTRACT

Achmad Bahrudin, 160211100243, *The influence of authoritarian leadership style and work environment on the performance of batik craftsmen in Tanjung Bumi sub-district through work motivation as an intervening variable during the covid-19 pandemic. Under the guidance of Mr. Faidal, S.E, M.M.*

This study discusses the problems that exist in the Batik Business, Tanjung Bumi District, which are related to authoritarian leadership, work environment, and work motivation that can affect the performance of craftsmen. This study aims to examine the formulation of the problem. This study uses a quantitative approach, with a sample of 96 craftsmen. Data obtained from the interview process and distributing questionnaires to respondents, the data were analyzed using multiple regression with SPSS to answer the hypothesis. Based on the results of the analysis, partially authoritarian leadership and work environment variables have a positive and significant effect on work motivation with each tcount value of authoritarian leadership above 4.074 with a significant level of $0.000 < 0.2$ and a work environment above 2.772 with a significant level of $0.007 < 0.2$. The variables of authoritarian leadership, work environment, and work motivation have a positive and significant effect on the performance of craftsmen with each tcount value of authoritarian leadership above 1.338 with a significant level of $0.184 < 0.2$, work environment above 4.931 with a significant level of $0.000 < 0.2$, and motivation work above 1.616 with a significant level of $0.000 < 0.02$. Based on the intervening regression analysis, it is known that authoritarian leadership and work environment have a positive and significant impact on performance through work motivation with an indirect coefficient of 0.087061 for authoritarian leadership and the results of the Sobel test with a t value of 2.4647066253 > t table 0.67717 with a significant level of 0.02, and motivation of 0.047965 and the results of the Sobel test with a tcount of 2.5484676708 > ttable 0.67717 with a significant level of 0.2.

Keywords: Authoritarian leadership, work environment, work motivation, performance.