

ABSTRAK

Akbar Faizul, 140211100048, Pengaruh *Reward*, *Punishment*, Dan Loyalitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di PT. Matahari Department Store Tbk. Bangkalan. Dibawah bimbingan Dr.Hj.Iriani Ismail, Dra.MM Dan Dra.Hj.S.Anugrahini Irawati,MM

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara *reward*, *punishment*, dan loyalitas kerja terhadap prestasi kerja PT. Matahari Department Store Tbk. Bangkalan baik secara parsial, simultan dan variabel yang paling dominan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dimana populasinya yaitu seluruh karyawan yang berjumlah 140 karyawan dan sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah sebanyak 59 responden.

Hasil penelitian ini menyatakan bahwa berdasarkan uji statistik yaitu *reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan, hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien regresi (β) sebesar 0,371 dan memiliki nilai signifikan 0,000 yang lebih kecil dari $\alpha = 0,1$. Sedangkan hasil t_{hitung} sebesar 4,842 lebih besar dari t_{tabel} 1,29685. Selanjutnya ditemukan bahwa *punishment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien regresi (β) sebesar 0,468 dan memiliki nilai signifikan 0,000 yang lebih kecil dari $\alpha = 0,1$. Sedangkan hasil t_{hitung} sebesar 3,767 lebih besar dari t_{tabel} 1,29685. Selanjutnya ditemukan bahwa loyalitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien regresi (β) sebesar 0,565 dan memiliki nilai signifikan 0,002 yang lebih kecil dari $\alpha = 0,1$. Sedangkan hasil t_{hitung} sebesar 3,333 lebih besar dari t_{tabel} 1,29685. Kemudian ditemukan secara bersama-sama atau simultan *reward*, *punishment*, dan loyalitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, hal ini dapat dilihat dari nilai F_{hitung} sebesar 52,350 lebih besar dari F_{tabel} yaitu 2,19 dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,1$. Sedangkan untuk variabel yang paling dominan yaitu *reward* berpengaruh paling dominan terhadap prestasi kerja dari pada *punishment* dan loyalitas kerja. Hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien Beta *reward* paling tinggi yaitu sebesar 0,400 dibandingkan *punishment* (0,330) dan loyalitas kerja (0,312).

Kata Kunci: *Reward*, *Punishment*, Loyalitas Kerja, Prestasi Kerja.

ABSTRACT

AkbarFaizul, 140211100048, The Effect of Reward, Punishment, and Job Loyalty on Employees Performance At PT. Matahari Department Store Tbk. Bangkalan. Under the guidance of Dr.Hj.Iriani Ismail, Dra.MM Dan Dra.Hj.S.Anugrahini Irawati, MM

The purposes of this study are to determine whether there is a positive and significant effect between reward, punishment, and work loyalty on the employees performance at PT. Matahari Department Store Tbk. Bangkalan partially, simultaneously and the dominant variable. This study uses quantitative methods. The population is all employees as many as 140 employees and the samples in this study were 59 respondents.

Based on statistical test, the results showed that the reward has a positive and significant effect on employees performance. It can be seen with regression coefficient value (β) 0,371 and significant value $0.000 < \alpha = 0,1$. While, the t_{count} 4.842 $> t_{table}$ 1.29685. Furthermore, the punishment has a positive and significant effect on employees performance. It can be seen with regression coefficient value (β) 0.468 and significant value $0.000 < \alpha = 0,1$. While, the t_{count} 3.767 $> t_{table}$ 1.29685. The work loyalty has a positive and significant effect on employees performance. It can be seen with the value of regression coefficient (β) 0.565 and significant value of $0.002 < \alpha = 0.1$. While, the t_{count} of 3.333 $> t_{table}$ 1.29685. Then, the reward, the punishment, and the work loyalty have a positive and significant effect on employees performance. It can be seen from the value of F_{count} of 52.350 $> F_{table}$ 2.19 with a significant level of $0.000 < 0.1$. At last, the reward is the dominant effect on the employees performance. It can be seen with the highest value of Beta 0,400

Keywords: Reward, Punishment, Job Loyalty, Emploeyss Performance.