

## **ABSTRAK**

**Fahmi Abdillah, 160211100084, Pengaruh Perilaku Pemimpin dan Etos Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PDAM Pamekasan).  
Dibawah bimbingan Dr. Muhammad Alkirom Wildan, S.E., M.Si.**

Penelitian ini membahas tentang permasalahan yang ada di PDAM Pamekasan yang berkaitan dengan perilaku pemimpin dan etos kerja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Hipotesis dalam penelitian ini adalah (1) Variabel perilaku pemimpin secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PDAM Pamekasan (2) Variabel etos kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PDAM Pamekasan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah 114. Metode untuk pengambilan sampel menggunakan rumus slovin dengan jumlah sampel sebanyak 90. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan analisis data menggunakan regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial perilaku pemimpin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signikansi  $0,000 < 0,05$ . Secara parsial etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ .

**Kata Kunci:** Perilaku Pemimpin, Etos Kerja, dan Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

***Fahmi Abdillah, 160211100084. The Effect of Leader's Behavior and Work Ethos on Employees Performance (Study of Employees at PDAM, Pamekasan). Under the guidance of Dr. Muhammad Alkirom Wildan, S.E., M.Sc.***

*This study discussed the problems in PDAM Pamekasan included the Leader's Behavior and Work Ethos that effect on Employees Performance. The purposes are to identify the Leader's Behavior and Work Ethos on Employees Performance. Its used a quantitative approach. The population in this study is 114 employees. The 90 respondents as sample were got by Slovin formula. The data collected by using questionnaires. Using the multiple linear regression analysis, the results showed that the Leader's Behavior has a positive and significant effect on Employees Performance and a significant value is  $0.000 < 0.05$ . The Work Ethos has a positive and significant effect on Employees Performance and a significant value is  $0.000 < 0.05$ .*

***Keywords: Leader's Behavior, Work Ethos, and Employees Performance***