

ABSTRACT

Farihatuz Zaidiyah, *The Influence of Work Ethics and Work Environment on Performance on Employee Performance Through Job Satisfaction at UMKM Sarung Tenun Wedani in Gresik. Under the guidance of Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, Msi and Helmi Buyung A S, ST., SE., MMT.*

The purpose of this study is to determine whether the work ethic and work environment affect the performance of employees either directly or indirectly through the job satisfaction on UMKM Sarung Tenun Wedani in Gresik. This study uses quantitative method where the population is all of weaving employees amounting to 155 people and the sample in this study amounted to 112 respondents. Based on hypothesis test at equation of structure of model-1 it is known that work ethic, work environment have positive and significant effect to employee performance, either simultaneously or partial result on equation of structure of model 2 show that work ethic and work environment have positive and significant to job satisfaction , either simultaneously or partially. While result of path analysis known that there is influence between work ethic to performance through job satisfaction with coefficient of indirect influence equal to 0,29 and t count sebesar 6,289 > t table 1,98177 with level of significance 0,05. In addition there is also the influence of work environment on performance through job satisfaction is known by the value of indirect coefficient coefficient of 0.174 and t arithmetic of 4.159 > t table 1.98177 with significance level of 0.05.

Keywords: work ethic, work environment, job satisfaction, employee performance

ABSTRAK

Farihatuz Zaidiyah, Pengaruh Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada UMKM Sarung Tenun Wedani di Gresik. Dibawah Bimbingan Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, Msi dan Helmi Buyung A S, ST., SE., MMT.

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah etos kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan baik secara langsung maupun secara tidak langsung dengan melalui kepuasan kerja pada UMKM sarung tenun Wedani di Gresik. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dimana populasinya adalah seluruh karyawan tenun yang berjumlah 155 orang dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 112 responden. Berdasarkan uji hipotesis pada persamaan struktur model-1 diketahui bahwa etos kerja, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, baik secara simultan atau parsial hasil pada persamaan struktur model-2 menunjukkan bahwa etos kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, baik secara simultan maupun parsial. Sedangkan hasil dari analisa jalur diketahui bahwa terdapat pengaruh antara etos kerja terhadap kinerja melalui kepuasan kerja dengan koefisien pengaruh tidak langsung sebesar 0,29 dan t hitung sebesar 6,289 > t tabel 1,98177 dengan tingkat signifikansi 0,05. Selain itu terdapat juga pengaruh antara lingkungan kerja terhadap kinerja melalui kepuasan kerja diketahui dengan nilai koefisien pengaruh tidak langsung sebesar 0,174 dan t hitung sebesar 4,159 > t tabel 1,98177 dengan tingkat signifikansi 0,05.

Kata Kunci: Etos kerja, lingkungan kerja, kepuasan kerja, kinerja karyawan