

ABSTRAK

Moh.Kosim, NIM. 14.02.111.000.158. Pengaruh kecerdasan emosional dan kompetensi personil polisi terhadap kinerja personil polisi pada satuan Polres Pelabuhan Tanjung Perak Surabaya. Dibawah bimbingan Drs.Mudji Kuswinarno, M.Si. dan Faidal, SE, MM.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh masalah kinerja yang dipengaruhi oleh variabel independen kecerdasan emosional dan kompetensi. Variabel yang dianalisis adalah Kecerdasan emosional, kompetensi sebagai variabel bebas dan kinerja personil polisi Polres Pelabuhan Tanjung Perak Surabaya sebagai variabel terikat. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh personil yang ada pada bagian satfungsi di Polres Pelabuhan Tanjung Perak Surabaya. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan tehnik pengambilan sampel dengan rumus Slovin dan metode stratified. Data diperoleh dengan membagikan kuesioner kepada personil, dengan populasi sebanyak 572 dan sampel yang telah dihitung sebanyak 86. Untuk menjawab hipotesis penelitian menggunakan analisis regresi linier berganda.

Dari hasil penelitian dengan cara uji regresi data yang diolah dengan menggunakan SPSS 21 2017, hasil uji regresi secara parsial kecerdasan emosional berpengaruh terhadap kinerja dengan hasil perhitungan menunjukkan

bahwa nilai t_{hitung} sebesar 5.006 dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000 > 0,05$ dengan nilai 38.4. Nilai koefisien variabel kompetensi di atas menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} sebesar 5.784 dengan tingkat signifikan sebesar $0,000 > 0,05$ dan besar pengaruhnya 60.1 terhadap kinerja.

Dapat diketahui pengaruh yang lebih dominan terhadap kinerja adalah variabel kompetensi dengan nilai 60.1. Hasil kecerdasan emosional dan kompetensi secara simultan dengan nilai besarnya F_{hitung} sebesar 130.604 dengan tingkat signifikansi $0,000 > 0,05$ dan nilai R^2 75,3%. Artinya kecerdasan emosional (X_1) dan kompetensi (X_2), secara Simultan berpengaruh terhadap kinerja personil.

Kata Kunci: Kecerdasan Emosional, Kompetensi, Kinerja Personil

ABSTRACT

Moh.kosim, NIM. 14.02.111.000.158. Tthe Effect of Emotional Intelligence and Competency on The Employees Performance (Study of police personnel at Tanjung Perak Port Police-Surabaya. Under the guidance of Drs. Mudji Kuswinarno, M.Si. and Faidal, SE, MM.

The performance problems which the background are effected by emotional intelligence and competency. The variables analyzed were emotional intelligence, competence as independent variable and employees performance of Police personnel of Tanjung Perak Police Surabaya as dependent variable. The number of 572 population are all of employees, and the samples are 86 employees as respondents by using Slovin formula.

Using the multiple regression linear analysis (by using SPSS 21 2017), the results showed that emotional intelligence has a positive and significant effect on the employess performance as number as 38,4 with the t_{count} 5.006 and a significance level of $0,000 > 0.05$

The competency has a positive and significant effect on the employees performance as number as 38.4 which t_{count} 5.784 with a significant level $0,000 > 0.05$. It Can be known that the competency is dominant variable effect on the employees performance as number as 60.1. Then, emotional intelligence and competency have a positive and significant effect on employees performance simultaneously as number as 75,3% (R^2 75.3) with F_{count} 130.604 and significance level $0.000 > 0,05$

Keywords: Emotional Intelligence, Competency, Employees Performance.