

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam era globalisasi sekarang ini Sumber daya manusia memiliki peranan yang sangat penting didalam sebuah perusahaan, karena peranan dari sumber daya manusia didalam perusahaan tersebut akan menentukan sukses atau tidaknya perusahaan tersebut dimasa yang akan datang. Dalam hal ini bisa dikatakan bahwa keberhasilan dari suatu perusahaan dalam rangka mencapai suatu tujuan tidak hanya dilihat dari hasil akhir saja, tetapi juga dapat dilihat dari siapa yang berada dibalik akhir tersebut. oleh karena itu pencapaian kesuksesan dari suatu perusahaan tersebut harus ada dukungan dari sumber daya manusia. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) bukanlah sesuatu yang baru dilingkungan organisasi, khususnya dibidang bisnis yang disebut perusahaan.

Usaha manusia untuk bekerja sama secara sistematis dalam arti sengaja, Berencana dan terarah pada suatu/ beberapa tujuan, sulit ditelusuri usianya atau sejak kapan mulai. Besar kemungkinan usianya setua usia manusia dipermukaan bumi. Upaya-upaya manusia itu bukan sesuatu yang statis, tetapi terus berkembang dan berubah, seiring dengan dinamika kehidupan manusia, yang berlangsung dalam kebersamaan sebagai suatu masyarakat. Dalam sebuah perusahaan mengelola sumber daya manusia itu tidak mudah, untuk itu sebaiknya dari perusahaan itu sendiri memberikan imbalan atau dengan perhatian terhadap sumber daya manusianya, supaya membuat sumber daya manusia tersebut lebih berfungsi lagi untuk menggerakkan perusahaan. Dalam setiap perusahaan karyawan tersebut sangat berhak menerima kompensasi baik itu berupa bonus ataupun berupa gaji sebagai timbal balik atas apa yang telah

mereka lakukan selama ini untuk kelangsungan hidup dan untuk kemajuan perusahaannya itu sendiri.

PT. Marinal Indoprima cabang Pamekasan merupakan salah satu perusahaan pengelola ikan teri yang berada di Dsn Jumiang Kecamatan Pademawu Kabupaten Pamekasan yang di ekspor ke jepang. PT. Marinal Indoprima memiliki cabang perusahaan di Sumenep, Pamekasan, serta di Sampang. Sedangkan pusatnya dari PT. Marinal Indoprima ini berada di Kota Surabaya. Yang mana juga merupakan kantor pemasaran yang sebelum di ekspor ke luar negeri, didalam PT. Marinal Indoprima cabang Pamekasan ini tentunya memiliki SDM yang handal yang berperan penting dalam keberhasilan suatu perusahaan. Kemudian Dari hasil observasi dan wawancara yang dilakukan langsung ke perusahaan PT. Marinal indoprima cabang Pamekasan yang berada di daerah Dsn Jumiang yang mana menunjukkan bahwasanya terdapat indikasi yang belum optimal terhadap kinerja karyawannya.

Kinerja karyawan merujuk pada tingkat keberhasilan seseorang dalam melaksanakan tugas serta upaya yang dilakukan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkann. Kinerja seseorang dapat menjadi optimal jika didukung oleh kemampuan yang baik dan motivasi yang kuat.dari hasil survey lapangan dan hasil wawancara sementara peneliti dengan bagian HRD menunjukkan bahwa Kinerja karyawan di PT. Marinal indoprima cabang Pamekasan bagian produksi kurang optimal, hal tersebut dapat dibuktikan dengan terjadinya penurunan hasil penjualan yang tidak sesuai dengan target yang diharapkan oleh perusahaan. Data penjualan di PT. Marinal indoprima dapat dilihat di bawah ini.

Tabel 1.2 Data hasil produksi ikan teri di PT. Marinal Indoprima cabang Pamekasan tahun 2016

No	Bulan	Target (kg)	Realisasi	selisih	Mencapai/Tidak
1	Januari	48.262	45.260	3.002	Tidak
2	February	15.526	10.500	5.025	Tidak
3	Maret	7.428	7.428	-	Mencapai
4	April	258	258	-	Mencapai
5	Mei	15.735	15.520	215	Tidak
6	Juni	42.391	40.365	2.026	Tidak
7	Juli	19.623	19.600	23	Tidak
8	Agustus	24.902	22.900	2.002	Tidak
9	September	12.490	10.485	2005	Tidak
10	Oktober	3.314	5.314	2000	Mencapai
11	November	4.566	5.466	900	Tidak
12	Desember	32.833	30.802	2.031	Tidak
Total		227.328	212.898	19.230	

Sumber: PT. Marinal Indoprima cabang Pamekasan

Berdasarkan dari tabel di atas, menunjukkan bahwa kinerja karyawannya belum memenuhi target produksi yang ditentukan oleh perusahaan dan dapat dikatakan bahwa kinerja karyawannya belum optimal. Hal ini terlihat jelas selisih antara target produksi dengan realisasi produksi dalam satuan per kg dalam setiap bulannya yang diinginkan perusahaan PT. Marinal Indoprima cabang Pamekasan tahun 2016.

Kompensasi memegang peranan penting dalam meningkatkan kinerja karyawan karena salah satu alasan utama orang bekerja adalah untuk memenuhi kebutuhan hidupnya dari kompensasi yang diterima. Dari hasil wawancara peneliti dengan beberapa karyawan menunjukkan bahwa kompensasi di PT. Marinal Indoprima cabang Pamekasan tidak sesuai dengan yang karyawan harapkan. Di perusahaan tersebut kompensasi finansial yang diberikan salah satunya yaitu pemberian upah. Masalah yang timbul dalam

pemberian upah yaitu karyawan akan mendapatkan upah jika mereka bekerja, sedangkan upah yang diberikan akan bergantung pada banyaknya teri yang dihasilkan. Jika perusahaan tersebut tidak mendapatkan pasokan teri, maka karyawan yang bekerja tidak akan mendapatkan upah, sedangkan mereka harus memenuhi kebutuhan hidupnya. Upah tersebut diberikan perhari, jika karyawan tersebut tidak masuk kerja, maka karyawan tidak akan mendapatkan upah. Selain upah permasalahan kompensasi finansial yang terjadi di perusahaan tersebut yaitu perusahaan tidak pernah memberikan bonus ataupun reward kepada karyawan walaupun karyawan tersebut sudah bekerja dengan baik dan bahkan melebihi target perusahaan. Hal tersebut membuat karyawan merasa tidak dihargai keberadaannya dan menyebabkan beberapa karyawan melakukan mogok kerja dan bahkan ada yang berhenti bekerja, karena merasa tidak mendapatkan kesejahteraan serta tidak adanya jaminan keselamatan kerja.

Selain kompensasi, dari hasil wawancara peneliti dengan beberapa karyawan di perusahaan tersebut, menyatakan bahwa motivasi kerjanya bermasalah. Penyebabnya, karena karyawan di perusahaan tersebut mulai mengabaikan tanggung jawab dan kewajibannya untuk menyelesaikan pekerjaannya dengan baik dan tepat waktu. Sehingga, karyawan berani meninggalkan pekerjaannya dalam memproduksi ikan teri. Hilangnya tanggung jawab karyawan tersebut disebabkan karena tidak ada daya pendorong untuk meningkatkan semangat dan motivasi kerja karyawan. Sedangkan motivasi juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dengan adanya motivasi kerja, karyawan mempunyai dorongan yang kuat untuk lebih meningkatkan kinerjanya. Karena motivasi merupakan daya dorong yang mengakibatkan

seseorang mau untuk bekerja sepenuhnya dan bekerja sesuai dengan yang diharapkan oleh perusahaan tersebut.

Dari uraian diatas, ada keinginan dari penulis untuk mengetahui Kinerja karyawan di perusahaan PT. Marinal Indoprima. Sehingga, penulis ingin mengadakan penelitian yang berjudul **“Pengaruh kompensasi finansial dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Marinal Indoprima”**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas maka rumusan permasalahan dalam penelitian ini adalah:

1. Apakah Kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Marinal Indoprima Cabang Pamekasan?
2. Apakah motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Marinal Indoprima ?
3. Apakah Kompensasi finansial dan motivasi kerja berpengaruh positif secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Marinal Indoprima ?
4. Manakah diantara kompensasi finansial dan motivasi kerja yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan di PT. Marinal Indoprima?

1.3 Tujuan penelitian

1. Untuk mengetahui Apakah ada pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan di PT. Marinal Indoprima.
2. Untuk mengetahui apakah ada pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Marinal Indoprima.

3. Untuk mengetahui apakah ada peningkatan kinerja karyawan di PT. Marinal Indoprima.
4. Untuk mengetahui variabel yang berpengaruh dominan antara kompensasi finansial dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

1.4 Manfaat penelitian

1.4.1 Manfaat praktis

a. Bagi perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan pada perusahaan dan memberikan pengetahuan baru untuk mempertimbangkan usaha peningkatan kinerja karyawan di PT. Marinal Indoprima.

b. Bagi peneliti

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan dan pengalaman bagi peneliti dan dapat dijadikan bahan studi perbandingan antara teori yang didapatkan selama mengikuti perkuliahan dengan praktek-praktek yang ada di lapangan selama penelitian.

c. Bagi pihak lain

Hasil peneliti ini dapat dijadikan dasar dari sumbang penelitian dalam bidang yang sama, yaitu khususnya dalam bidang sumber daya manusia mengenai pengaruh kompensasi finansial dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

1.4.2 Manfaat Teoritis

Dengan diadakan penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan penulis dalam segi teori maupun praktek dan penelitian

ini dapat digunakan untuk dasar perbandingan dan refrensi bagi penelitian yang sejenis.

