

ABSTRACT

Nanik Dwi Erfina, 140211100060, The Effect Of Social Security Of Labor And Holiday Allowance On Work Motivation (Study on Employees of Operations Department at PT Petrokimia Gresik). Under the guidance of Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM and Dr. Ir. H. M Alkirom Wildan, SE., Msi.

The purpose of this study is to identify the variable social security of labor and holiday allowance affect the work motivation Department of Operations PT. Petrokimia Gresik either partially, simultaneously and the most dominant variable. This study uses quantitative method where the population of all employees is used as a sample of 112 respondents. Based on statistical test, it was found that social security of labor has positive and significant effect on work motivation, it can be seen with regression coefficient value (B) of 0.608 and has a significance value of 0.000 smaller than $\alpha = 0.05$. While the t_{count} of 7.101 is greater than the t_{table} of 1.65882. Furthermore, it was found that the holiday allowance has a positive and significant effect on work motivation, it can be seen with regression coefficient value (B) of 0.754 and has a significance value of 0.000 which is smaller than $\alpha = 0.05$. While the t_{count} of 4.751 is greater than the t_{table} of 1.65882. Then found simultaneously or simultaneous social security labor and holiday allowance have a positive and significant impact on work motivation, it can be seen from the value of F_{count} is 87.345 bigger than F_{table} that is 3.08 with level of significance $0,000 < 0,05$. While for the most dominant variable of social security of labor is more dominant influence on work motivation than holiday allowance. This can be seen from the coefficient value of social work insurance beta of $0.524 >$ of Beta holiday coefficient value of 0.351.

Keywords: Social Security of Labor, Holiday Allowance, Work Motivation.

ABSTRAK

Nanik Dwi Erfina, 140211100060, Pengaruh Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dan Tunjangan Hari Raya Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Departemen Operasional di PT. Petrokimia Gresik). Dibawah bimbingan Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM dan Dr. H. M Alkirom Wildan, SE., Msi.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi variabel jaminan sosial tenaga kerja dan tunjangan hari raya mempengaruhi motivasi kerja Departemen Operasional PT. Petrokimia Gresik baik secara parsial, simultan dan variabel yang paling dominan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dimana populasi seluruh karyawan dijadikan sampel yang berjumlah 112 responden. Berdasarkan uji statistik, ditemukan bahwa jaminan sosial tenaga kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien regresi (B) sebesar 0,608 dan memiliki nilai signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari $\alpha = 0,05$. Sedangkan hasil t_{hitung} sebesar 7,101 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1,65882. Selanjutnya ditemukan bahwa tunjangan hari raya berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien regresi (B) sebesar 0,754 dan memiliki nilai signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari $\alpha = 0,05$. Sedangkan hasil t_{hitung} sebesar 4,751 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1,65882. Kemudian ditemukan secara bersama-sama atau simultan jaminan sosial tenaga kerja dan tunjangan hari raya berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, hal ini dapat dilihat dari nilai F_{hitung} sebesar 87,345 lebih besar dari F_{tabel} yaitu 3,08 dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Sedangkan untuk variabel yang paling dominan jaminan sosial tenaga kerja berpengaruh lebih dominan terhadap motivasi kerja daripada tunjangan hari raya. Hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien Beta jaminan sosial tenaga kerja sebesar 0,524 > dari nilai koefisien Beta tunjangan hari raya sebesar 0,351.

Kata Kunci: Jaminan Sosial Tenaga Kerja, Tunjangan Hari Raya, Motivasi Kerja.

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PEGESAHAN.....	v
ABSTRACT.....	vi
ABSTRAK.....	vii
RIWAYAT HIDUP.....	viii
PERSEMBAHAN.....	ix
MOTTO.....	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Motivasi Kerja.....	14
2.1.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	14
2.1.2 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	16
2.1.3 Tujuan Pemberian Motivasi Kerja.....	22
2.1.4 Indikator Motivasi Kerja.....	24
2.2 Jaminan Sosial Tenaga Kerja.....	25
2.2.1 Pengertian Jaminan Sosial Tenaga Kerja.....	25
2.2.2 Dasar Hukum Jaminan Sosial Tenaga Kerja.....	27
2.2.3 Tujuan Jaminan Sosial Tenaga Kerja.....	28
2.2.4 Ruang Lingkup Jaminan Sosial Tenaga Kerja.....	28
2.2.5 Bentuk Jaminan Sosial Tenaga Kerja.....	29
2.2.6 Indikator Jaminan Sosial Tenaga Kerja.....	34
2.3 Tunjangan Hari Raya (THR).....	35
2.3.1 Pengertian Tunjangan Hari Raya (THR).....	35
2.3.2 Syarat bagi Karyawan Mendapatkan Tunjangan Hari Raya.....	36
2.3.3 Besaran dan Tata Cara Pemberian Tunjangan Hari Raya.....	38
2.3.4 Waktu Pemberian Tunjangan Hari Raya.....	40
2.3.5 Indikator Tunjangan Hari Raya.....	42
2.4 Penelitian Terdahulu.....	43
2.5 Kerangka Berfikir.....	49
2.6 Hipotesis Penelitian.....	49
BAB III METODELOGI PENELITIAN.....	51
3.1 Objek Penelitian.....	51
3.2 Pendekatan Penelitian.....	51

3.3 Identifikasi Variabel	51
3.4 Definisi Operasional	52
3.4.1 Variabel Bebas	52
3.4.2 Variabel Terikat	53
3.5 Jenis Data dan Sumber Data	53
3.6 Penentuan Populasi dan sampel	54
3.6.1 Populasi	54
3.6.2 Sampel	54
3.7 Metode Pengumpulan Data	54
3.8 Instrumen Penelitian	56
3.8.1 Uji Validitas	56
3.8.2 Uji Reliabilitas	56
3.9 Analisis Regresi.....	57
3.9.1 Analisis Regresi Linier Berganda	57
3.9.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	58
3.10 Uji Asumsi Klasik	58
3.10.1 Uji Normalitas	58
3.10.2 Uji Heteroskedastisitas	59
3.10.3 Uji Multikolonieritas	59
3.11 Uji Hipotesis	60
3.11.1 Uji Signifikan Parameter Individual (Uji Statistik t).....	60
3.11.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	61
3.11.3 Uji Variabel Dominan	62
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	 63
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	63
4.1.1 Sejarah Singkat PT. Petrokimia Gresik	63
4.1.2 Visi dan Misi PT. Petrokimia Gresik	64
4.1.3 Struktur Organisasi	65
4.2 Karakteristik Responden	68
4.2.1 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
4.2.2 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia	69
4.2.3 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	71
4.3 Deskripsi Hasil Penelitian	72
4.3.1 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Variabel Jaminan Sosial Tenaga Kerja (X1)	72
4.3.2 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Variabel Tunjangan Hari Raya (X2)	76
4.3.3 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja (Y)	78
4.4 Uji Kualitas Data	81
4.4.1 Uji Validitas	81
4.4.2 Uji Reliabilitas	83
4.5 Uji Asumsi Klasik	84
4.5.1 Uji Normalitas	84
4.5.2 Uji Multikolineritas	87
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas	88
4.6 Analisis Regresi	88
4.6.1 Analisis Koefisien Regresi	88

4.6.2 Uji Koefisien Determinasi	91
4.7 Pengujian Hipotesis	93
4.7.1 Uji t (Parsial)	93
4.7.2 Uji F (Simultan/Bersama-sama)	97
4.7.3 Pengujian Penentuan Variabel yang Berpengaruh Dominan	99
4.8. Pembahasan	100
4.8.1 Pengaruh Jaminan Sosial Tenaga Kerja (X1) Terhadap Motivasi Kerja (Y)	100
4.8.2 Pengaruh Tunjangan Hari Raya (X2) Terhadap Motivasi Kerja (Y)	103
4.8.3 Pengaruh Jaminan Sosial Tenaga Kerja (X1) dan Tunjangan Hari Raya (X2) Terhadap Motivasi Kerja (Y)	105
4.8.4 Variabel Berpengaruh Lebih Dominan Terhadap Motivasi Kerja	107
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	106
5.1 Kesimpulan	106
5.2 Saran	107
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
1.1. Kebutuhan Pupuk di Indonesia pada tahun 2013-2015	5
1.2. Sistem perhitungan Tunjangan Hari Raya di PT. Petrokimia Gresik.....	7
1.3. Besaran Jaminan Sosial Tenaga Kerja PT. Petrokimia Gresik	9
2.1. Penelitian Terdahulu, Persamaan dan Perbedaan dengan penelitian yang akan dilaksanakan.....	43
4.1. Karakteristik Frekuensi Respoden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	68
4.2. Karakteristik Frekuensi Respoden Berdasarkan Usia	69
4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	71
4.4. Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Jaminan Sosial Tenaga Kerja(X1).....	73
4.5. Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Tunjangan Hari Raya (X2)	76
4.6. Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Motivasi Kerja (Y).....	78
4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Jaminan Sosial Tenaga Kerja (X ₁)	81
4.8. Hasil Uji Validitas Variabel Tunjangan Hari Raya (X ₂)	82
4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (Y)	83
4.10. Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas	84
4.11. Hasil Uji Kolimogorof-Smirnov.....	87
4.12. Hasil Uji Multikolineritas	88
4.13. Hasil Analisis Regresi	90
4.14. Koefisien Determinasi R dan R ²	92
4.15. Hasil Perhitungan Uji t (parsial) pada Taraf Signifikan 0,05.....	93
4.16. Hasil Perhitungan Uji F (simultan) pada Taraf Signifikan 0,05.....	97
4.17. Nilai Koefisien Beta.....	100

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Berpikir	49
4.1 Struktur Organisasi PT. Petrokimia Gresik	65
4.2 Uji Normalitas dengan Normal P-P Plot	85
4.3 Uji Normalitas dengan Grafik Histogram	86
4.4 Uji Heteroskedastisitas	89
4.5 Kurva uji t secara parsial pengaruh Jaminan Sosial Tenaga Kerja terhadap Motivasi Kerja	94
4.6 Kurva uji t secara parsial pengaruh Tunjangan Hari Raya terhadap Motivasi Kerja	96
4.7 Kurva uji F secara bersama-sama Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Tunjangan Hari Raya terhadap kinerja karyawan	98

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1: Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2: Tabulasi Data
- Lampiran 3: Uji Validitas dan Uji Reliabilitas
- Lampiran 4: Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 5: Analisis Regresi Linear Berganda
- Lampiran 6: Tabel Statistik