

ABSTRACT

Ahmad Fauzi, the effect of work discipline and punishment on employee performance at a Regional Water Company in Bangkalan City.

This study discusses the problems that exist in the Regional Water Company of Bangkalan City related to employee performance. This study consists of 3 variables, namely work discipline, sanctions and performance. The purpose of this study was to determine and analyze the effect of work discipline and punishment on employee performance at the regional drinking water company (PDAM) Bangkalan City. This study uses quantitative research using primary and secondary data. The sampling technique used in this research is probability sampling, namely simple random sampling, with a total sample of 65 respondents.

Based on the results of the analysis, it was found that the work discipline variable partially had a positive and significant effect on performance by proving the results of the calculation of t_{count} of 10.311 bigger than t_{table} 1.999 and a significance value of 0.000 smaller than 0.05. In addition, the punishment variable partially has a positive and significant effect on performance with the results of the calculation of t_{count} of 6.316 bigger than t_{table} of 1.999 and a significance value of 0.000 smaller than 0.05. Simultaneously, the two variables (work discipline and punishment) have a positive and significant effect by proving the F_{count} value of 145.701 which is bigger than F_{table} 3.14 and the significance level of 0.000 is smaller than 0.05. Furthermore, from the results of the analysis calculation, it is stated that work discipline is the dominant variable that influences the research with the Standardized Coefficient (Beta) value of 0.641 which is bigger than the value of the punishment variable of 0.392.

Keywords : work discipline, punishment, and performance

ABSTRAK

Ahmad Fauzi, Pengaruh Disiplin Kerja Dan Sanksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Bangkalan.

Penelitian ini membahas tentang permasalahan yang ada di Perusahaan Daerah Air Minum Kota Bangkalan yang terkait dengan kinerja karyawan. Penelitian ini terdiri dari 3 variabel yaitu disiplin kerja, sanksi dan kinerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan sanksi terhadap kinerja karyawan pada perusahaan daerah air minum (PDAM) Kota Bangkalan. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dengan menggunakan data primer dan sekunder. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *probability sampling* yaitu *simple random sampling*, dengan jumlah sampel yang didapatkan sebesar 65 responden.

Berdasarkan hasil analisis, didapatkan bahwa variabel disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dengan pembuktian hasil perhitungan t_{hitung} sebesar 10,311 lebih besar dari t_{tabel} 1,999 dan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05. Selain itu, variabel sanksi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dengan hasil perhitungan t_{hitung} sebesar 6,316 lebih besar dari t_{tabel} 1,999 dan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05. Secara simultan kedua variabel (disiplin kerja dan sanksi) berpengaruh positif dan signifikan dengan pembuktian nilai F_{hitung} 145,701 lebih besar dari F_{tabel} 3,14 dan tingkat signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05. Seterusnya, dari hasil perhitungan analisis menyatakan bahwa disiplin kerja merupakan variabel dominan yang berpengaruh dalam penelitian dengan nilai *Standardized Coefficient (Beta)* 0,641 lebih besar dari nilai variabel sanksi 0,392.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Sanksi, dan Kinerja.