

ABSTRACT

Indra. 2014. The Influence Of Koherence And decision leader To Performance Apollo Company Surabaya , under the guidance of Dr. Muhammad Alkirom Wildan,SE,Msi And Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, MM

The purpose of this research (1) to know the influence of Koherence to Performance Apollo Company Surabaya (2) the influence of decision leader to Performance Apollo Company Surabaya.

This research is quantitative research approach which tried to know how the influence of Koherence and decision company to Performance Apollo Company Surabaya. Sampling has been developed through random sampling, resulting 52 respondents. The technique of gathered data there are interview, literature, and questionnaire, and 5-point Likert Scale to measure the respondent's answer. To test instrument used validities test, reliabilities tes, and classical assumption test. While the technique of data analysis used double linier regression because which is used more than two variable with F test and t test.

The result of this research shows that (1) ~~job satisfaction~~ has influence to Performance Apollo Company Surabaya. (2) decision leader has influence to Performance Apollo Company Surabaya.

Keywords : Koherence, Decision Leader, Performance.

ABSTRAK

Indra. 2014. Pengaruh Ketegasan dan Keputusan Pemimpin Terhadap Kinerja Karyawan PT. Apollo Surabaya, dibawah bimbingan Dr. Muhammad Alkirom Wildan,SE,Msi Dan Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, MM

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui (1) pengaruh pengaruh ketegasan terhadap kinerja karyawan PT. Apollo Surabaya. (2) pengaruh keputusan pemimpin terhadap kinerja karyawan PT. Apollo Surabaya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yang berusaha untuk mengetahui bagaimana pengaruh ketegasan dan keputusan pemimpin terhadap kinerja karyawan PT. Apollo Surabaya.

Teknik pengambilan sampel menggunakan *Random Sampling* dengan 52 responden. Teknik pengumpulan data yaitu dengan wawancara, kepustakaan, dan kuesioner dan menggunakan skala likert untuk mengukur jawaban responden. Untuk menguji instrumen menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, dan uji asumsi klasik. Sedangkan teknik analisis data yaitu menggunakan analisis regresi linier berganda karena variabel yang digunakan lebih dari dua variabel, dengan uji F dan uji t. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) ketegasan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Apollo Surabaya.. (2) keputusan pemimpin berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Apollo Surabaya.

Kata Kunci : Ketegasan, Keputusan Pemimpin, Kinerja Karyawan.